



Syndicat de
Champlain(CSQ)
Personnel enseignant et de soutien

Dépôt sectoriel FSE et intersectoriel CSQ

Rappel des 5 faits saillants

- Augmenter le nombre de classes spéciales;
- Diminuer les ratios du préscolaire, du primaire, du secondaire et des classes d'accueil, tout en créant des ratios dans les classes de l'éducation des adultes;
- Garantir un minimum de services pour chaque élève HDAA ou ayant des besoins particuliers;
- Au préscolaire et au primaire, donner une heure d'enseignement par semaine à un autre enseignant que le titulaire, et transformer cette heure pour le titulaire en TNP. Au secondaire, convertir une heure de la tâche complémentaire en TNP. À l'éducation des adultes et à la formation professionnelle, ajouter des contrats à temps plein;
- Afin de rattraper la moyenne salariale canadienne des enseignantes et des enseignants, et de favoriser l'attraction et la rétention du personnel, exiger une majoration de 8% à tous les échelons de l'échelle salariale enseignante du Québec.

Revendication salariale

Une augmentation sur trois ans composée de:

- Une augmentation de 6 points de pourcentage;
- Une augmentation à montant fixe de 2 dollars;

Demandée à la première année, de façon à permettre une augmentation plus importante en début de convention.

- Un mécanisme de protection du pouvoir d'achat si l'inflation réelle dépasse les 2% une année.

Échelons	À compter du 142e jour de travail de l'année scolaire 2018-2019	À compter du 141e jour de travail de l'année scolaire 2019-2020	À compter du 141e jour de travail de l'année scolaire 2020-2021	À compter du 141e jour de travail de l'année scolaire 2021-2022	Augmentation totale	
					Totale \$	Totale en %
0310-Enseignant						
1	42 431 \$	46 084 \$	47 466 \$	48 890 \$	6 459 \$	15,2 %
2	44 235 \$	47 888 \$	49 324 \$	50 804 \$	6 569 \$	14,9 %
3	46 115 \$	49 768 \$	51 261 \$	52 798 \$	6 683 \$	14,5 %
4	48 074 \$	51 727 \$	53 278 \$	54 877 \$	6 803 \$	14,2 %
5	50 118 \$	53 771 \$	55 384 \$	57 045 \$	6 927 \$	13,8 %
6	52 248 \$	55 901 \$	57 578 \$	59 305 \$	7 057 \$	13,5 %
7	54 468 \$	58 121 \$	59 864 \$	61 660 \$	7 192 \$	13,2 %
8	56 783 \$	60 436 \$	62 249 \$	64 116 \$	7 333 \$	12,9 %
9	59 196 \$	62 849 \$	64 734 \$	66 676 \$	7 480 \$	12,6 %
10	61 712 \$	65 365 \$	67 326 \$	69 345 \$	7 633 \$	12,4 %
11	64 335 \$	67 988 \$	70 027 \$	72 128 \$	7 793 \$	12,1 %
12	67 069 \$	70 722 \$	72 843 \$	75 029 \$	7 960 \$	11,9 %
13	69 920 \$	73 573 \$	75 780 \$	78 053 \$	8 133 \$	11,6 %
14	72 891 \$	76 544 \$	78 840 \$	81 205 \$	8 314 \$	11,4 %
15	75 989 \$	79 642 \$	82 031 \$	84 492 \$	8 503 \$	11,2 %
16	79 218 \$	82 871 \$	85 357 \$	87 917 \$	8 699 \$	11,0 %
17	82 585 \$	86 238 \$	88 825 \$	91 489 \$	8 904 \$	10,8 %

Effet combiné de la demande salariale CSQ et de la demande de majoration FSE

Échelons	À compter du 142 ^e jour de travail de l'année scolaire 2018-2019	À compter du 142 ^e jour de travail de l'année scolaire 2019-2020	À compter du 142 ^e jour de travail de l'année scolaire 2020-2021	À compter du 142 ^e jour de travail de l'année scolaire 2021-2022	Augmentations	
	2,5 %	8 % 2 \$	3 %	3 %	En \$	En %
1	42 431 \$	49 478 \$	50 962 \$	52 491 \$	10 060 \$	23,7 %
2	44 235 \$	51 426 \$	52 969 \$	54 558 \$	10 323 \$	23,3 %
3	46 115 \$	53 457 \$	55 061 \$	56 713 \$	10 598 \$	23,0 %
4	48 074 \$	55 573 \$	57 240 \$	58 957 \$	10 883 \$	22,6 %
5	50 118 \$	57 780 \$	59 513 \$	61 298 \$	11 180 \$	22,3 %
6	52 248 \$	60 080 \$	61 882 \$	63 738 \$	11 490 \$	22,0 %
7	54 468 \$	62 478 \$	64 352 \$	66 283 \$	11 815 \$	21,7 %
8	56 783 \$	64 978 \$	66 927 \$	68 935 \$	12 152 \$	21,4 %
9	59 196 \$	67 584 \$	69 612 \$	71 700 \$	12 504 \$	21,1 %
10	61 712 \$	70 302 \$	72 411 \$	74 583 \$	12 871 \$	20,9 %
11	64 335 \$	73 134 \$	75 328 \$	77 588 \$	13 253 \$	20,6 %
12	67 069 \$	76 087 \$	78 370 \$	80 721 \$	13 652 \$	20,4 %
13	69 920 \$	79 166 \$	81 541 \$	83 987 \$	14 067 \$	20,1 %
14	72 891 \$	82 375 \$	84 846 \$	87 391 \$	14 500 \$	19,9 %
15	75 989 \$	85 721 \$	88 293 \$	90 942 \$	14 953 \$	19,7 %
16	79 218 \$	89 208 \$	91 884 \$	94 641 \$	15 423 \$	19,5 %
17	82 585 \$	92 844 \$	95 629 \$	98 498 \$	15 913 \$	19,3 %

Note : Tel que le gouvernement s'y est engagé, les 6 premiers échelons seraient éliminés et l'échelon 7 deviendrait le nouveau 1^{er} échelon.

Retraite

- Exiger que le RRQ bonifié ne soit pas coordonnée avec le RREGOP.
- Revendiquer l'application de quelques mesures à faible impact:

Par exemple:

- Allongement de la retraite progressive;
- Report de l'âge maximal de participation.