

## Proposition patronale au 27 avril 2020

Alors que les négociations concernant les préposées aux bénéficiaires sont médiatisées, le Conseil du trésor a interpellé l'équipe de négociations de la CSQ afin de leur déposer une nouvelle offre globale dans la semaine du 27 avril 2020.

Comme l'offre a été présentée de façon verbale, il n'y pas de document, mais nous pouvons vous faire part des grandes lignes suivantes:

### Salaires :

- 1<sup>er</sup> avril 2020 1,75% + forfaitaire de 1000\$ pour les personnes au dernier échelon;
- 1<sup>er</sup> avril 2021 1,75% + forfaitaire de 600\$ pour toutes les personnes (prorata de la tâche);
- 1<sup>er</sup> avril 2022 1,5% pour les rangements 12 à 28 et 0,40\$/heure pour les rangements 1 à 12 (moyenne d'augmentation de 1,85% ou entre 1,55% et 2,1%).

### Comités :

Le Conseil du trésor propose, une fois l'entente de principe survenue, 12 comités interrondes, certains touchant l'intersectoriel comme la retraite, les droits parentaux, alors que d'autres, comme pour les primes des ouvriers spécialisés touchent le sectoriel. Certains de ces comités devraient arriver à des recommandations qui viendraient ainsi amender les conventions collectives.

C'est donc dire que la proposition ici est d'arriver à une entente a priori au niveau intersectoriel (entre la CSQ et le Conseil du trésor) confirmant les grandes lignes et ensuite, continuer les négociations sectorielles (par catégorie d'emploi avec la FSE et la FPSS notamment) à l'intérieur de différents comités, mais en perdant alors notre pouvoir de mobilisation ou de moyens de pression.

Selon les comités, les pourparlers auraient lieu soit jusqu'au 30 septembre ou 20 décembre 2020.