

**Majorations de l'échelle de traitement propres  
aux enseignantes et enseignants de centres de  
services et de commissions scolaires**

**Avril - mai 2021**



À l'exception des exercices de relativité ou d'équité salariale, la présente proposition de règlement sectoriel est la première de l'histoire à offrir des majorations de traitement spécifiques aux enseignantes et enseignants des centres de services et commissions scolaires, en supplément des augmentations de salaires générales qui seront accordées à l'ensemble du secteur public et qui continuent d'être ardemment négociées par la CSQ. En voici les principales dispositions.

### **Bonification des salaires en début de carrière**

- Au 1<sup>er</sup> avril 2020, les 6 premiers échelons reçoivent une majoration, avec versement rétroactif.

<b>Échelon</b>	<b>Majoration</b>
1	3,34 %
2	5,75 %
3	8,22 %
4	6,10 %
5	4,03 %
6	2,00 %

- En conséquence, le taux pour les suppléantes et suppléants occasionnels sera aussi majoré de 3,34 %. Ce taux ajusté inclura dorénavant la compensation pour les congés fériés.

### **Majoration du salaire maximal**

- L'échelon maximal sera majoré d'un total de 5 % sur la convention.
  - Majoration de 1,5 % au 1<sup>er</sup> avril 2020, avec versement rétroactif;
  - Majoration de 3,46 % au 1<sup>er</sup> avril 2022.
- Cette majoration permettra d'obtenir un salaire maximal équivalent à celui du rangement 23.
- Cette majoration ne dispose pas du processus d'équité salariale afin de faire reconnaître un réel rangement 23. Les plaintes déposées sont maintenues.

## Élimination d'un échelon

- Au 31 mars 2023, les échelons 3 et 4 sont fusionnés afin d'obtenir une échelle de 16 échelons.
- Pour les personnes embauchées après cette date, il faudra un an de moins pour atteindre le salaire maximal. Le maximum sera atteint à la 14<sup>e</sup> année au lieu de la 15<sup>e</sup>.
- Cette durée de progression de carrière est équivalente à celle des autres professionnels du rangement 22 et 23.
- Ce changement entraîne une majoration de 4,25 % des taux pour les enseignantes et enseignants à taux horaire et à la leçon.
- La progression d'échelon annuelle accordée au 1<sup>er</sup> juillet sera devancée de trois mois, pour l'année 2023 seulement, pour les enseignantes et enseignants dans les échelons 4 à 16. Ce devancement leur permet d'être intégré au même échelon de la nouvelle échelle et de bénéficier à l'avance de l'augmentation de 4,25 % liée à l'avancement d'échelon.
- Cette progression accélérée remplace celle du 1<sup>er</sup> juillet 2023.

## Échelle salariale proposée

Échelon	À compter du 142 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2018-2019	À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2019-2020	À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2020-2021	À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2021-2022	À compter du 139 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2022-2023
1	42 431 \$	44 611 \$	45 392 \$	46 073 \$	1   46 073 \$
2	44 235 \$	47 593 \$	48 426 \$	49 152 \$	2   49 152 \$
3	46 115 \$	50 773 \$	51 662 \$	52 437 \$	3   53 018 \$
4	48 074 \$	51 898 \$	52 806 \$	53 598 \$	4   54 784 \$
5	50 118 \$	53 046 \$	53 974 \$	54 784 \$	5   55 998 \$
6	52 248 \$	54 221 \$	55 170 \$	55 998 \$	6   57 236 \$
7	54 468 \$	55 420 \$	56 390 \$	57 236 \$	7   59 668 \$
8	56 783 \$	57 775 \$	58 786 \$	59 668 \$	8   62 203 \$
9	59 196 \$	60 230 \$	61 284 \$	62 203 \$	9   64 847 \$
10	61 712 \$	62 790 \$	63 889 \$	64 847 \$	10   67 604 \$
11	64 335 \$	65 459 \$	66 605 \$	67 604 \$	11   70 477 \$
12	67 069 \$	68 241 \$	69 435 \$	70 477 \$	12   73 472 \$
13	69 920 \$	71 141 \$	72 386 \$	73 472 \$	13   76 595 \$
14	72 891 \$	74 165 \$	75 463 \$	76 595 \$	14   79 850 \$
15	75 989 \$	77 317 \$	78 670 \$	79 850 \$	15   83 243 \$
16	79 218 \$	80 602 \$	82 013 \$	83 243 \$	16   91 132 \$
17	82 585 \$	85 288 \$	86 786 \$	91 132 \$	
Suppléant occasionnel	42,43 \$	44,61 \$	45,39 \$	46,07 \$	
À taux horaire	55,38 \$	56,35 \$	57,33 \$	58,19 \$	
À la leçon (16)	55,38 \$	56,35 \$	57,33 \$	58,19 \$	
À la leçon (17)	61,49 \$	62,56 \$	63,66 \$	64,6 \$	
À la leçon (18)	66,55 \$	67,71 \$	68,90 \$	69,93 \$	
À la leçon (19)	72,57 \$	73,84 \$	75,13 \$	76,26 \$	

Cette grille intègre les augmentations de salaire proposées par le gouvernement le 31 mars 2021 pour l'ensemble du secteur public, soit un minimum de 1,75 %, 1,75 % et 1,5 % sur 3 ans.

Par exemple, dans l'état actuel des choses, pour une enseignante ou un enseignant au dernier échelon, **l'augmentation de salaire minimale combinée sur 3 ans sera de 10,3 %** (majoration sectorielle et augmentations du secteur public).

De plus, une augmentation supplémentaire pouvant aller jusqu'à 1 % pourrait être accordée en fonction de la hausse de l'inflation et de la performance de l'économie du Québec.

Par ailleurs, le résultat de la négociation intersectorielle toujours menée par la CSQ pourra bonifier les échelles selon les augmentations générales qui auront été convenues.

## Exemples de progression

Échelon	À compter du 142 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2018-2019	À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2019-2020	À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2020-2021	À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2021-2022	À compter du 139 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2022-2023
1	42 431 \$	44 611 \$	45 392 \$	46 073 \$	1   46 073 \$
2	44 235 \$	47 593 \$	48 426 \$	49 152 \$	2   49 152 \$
3	46 115 \$	50 773 \$	51 662 \$	52 437 \$	3   53 018 \$
4	48 074 \$	51 898 \$	52 806 \$	53 598 \$	4   54 784 \$
5	50 118 \$	53 046 \$	53 974 \$	54 784 \$	5   55 998 \$
6	52 248 \$	54 221 \$	55 170 \$	55 998 \$	6   57 236 \$
7	54 468 \$	55 420 \$	56 390 \$	57 236 \$	7   59 668 \$
8	56 783 \$	57 775 \$	58 786 \$	59 668 \$	8   62 203 \$
9	59 196 \$	60 230 \$	61 284 \$	62 203 \$	9   64 847 \$
10	61 712 \$	62 790 \$	63 889 \$	64 847 \$	10   67 604 \$
11	64 335 \$	65 459 \$	66 605 \$	67 604 \$	11   70 477 \$
12	67 069 \$	68 241 \$	69 435 \$	70 477 \$	12   73 472 \$
13	69 920 \$	71 141 \$	72 386 \$	73 472 \$	13   76 595 \$
14	72 891 \$	74 165 \$	75 463 \$	76 595 \$	14   79 850 \$
15	75 989 \$	77 317 \$	78 670 \$	79 850 \$	15   83 243 \$
16	79 218 \$	80 602 \$	82 013 \$	83 243 \$	16   91 132 \$
17	82 585 \$	85 288 \$	86 786 \$	91 132 \$	
Suppléant occasionnel	42,43 \$	44,61 \$	45,39 \$	46,07 \$	
À taux horaire	55,38 \$	56,35 \$	57,33 \$	58,19 \$	60,66 \$
À la leçon (16)	55,38 \$	56,35 \$	57,33 \$	58,19 \$	60,66 \$
À la leçon (17)	61,49 \$	62,56 \$	63,66 \$	64,6 \$	67,36 \$
À la leçon (18)	66,55 \$	67,71 \$	68,90 \$	69,93 \$	72,90 \$
À la leçon (19)	72,57 \$	73,84 \$	75,13 \$	76,26 \$	79,50 \$

## Proposition

Entendu qu'advenant qu'il y ait entente sur le projet de règlement sectoriel, cela aura pour effet de suspendre jusqu'à une éventuelle assemblée générale, tous les moyens de pression incluant la grève.

- Acceptez-vous la proposition de règlement sectoriel sur l'entente nationale négociée par la FSE-CSQ et présentée en assemblée générale?

Oui  Non