

Le Champlain

du Syndicat de Champlain (CSQ)

Qui est en grève cette semaine ?

L'édito du Président



EN ÉDUCATION

**FAUT QUE
ÇA CHANGE
MAINTENANT!**

Soutien scolaire en grève

Le 3 juin, ce sera un deuxième mouvement de grève pour les quelque 33 000 employés du soutien scolaire membres de la Fédération du personnel de soutien scolaire (FPSS-CSQ) à travers le Québec.

À la demande de plusieurs syndicats, la Fédération a opté pour une demi-journée de grève afin de diminuer la charge financière qu'une grève implique pour les membres tout en maintenant la pression en appui aux tables de négociations. Une fois de plus, l'objectif était de trouver la façon de faire la plus efficace et la plus facilitante, puisque plusieurs devront se rendre au travail par la suite.

Section des Patriotes (soutien)

Comme demandé par plusieurs d'entre vous et aussi pour varier nos actions, nous ferons des lignes de piquetage étanches devant les établissements pour cette demi-journée de grève !

Suite en page 4

C'est un peu la question que tout le monde se pose, chaque début de semaine. «Ça commence à être mélangeant!», nous écrivez-vous. Parfois suivi, il faut bien le dire aussi, de «Quand est-ce que ça va finir? Ça commence à être vraiment dérangeant!»

Vous le savez, malgré ce que nous aurions préféré, les différentes organisations syndicales négocient en rangs dispersés et l'impact sur les réseaux de la santé et de l'éducation occasionne de nombreux dommages collatéraux. Si c'est vrai pour chaque grève, ce l'est d'autant plus lorsqu'il n'y a pas de front commun.

Ceci étant dit, ce qu'il ne faut absolument pas perdre de vue, c'est le fait que tous les employés du secteur public ont vu leurs conditions de travail se détériorer au cours des deux dernières décennies. Toutes les catégories d'emplois sont aux prises avec des problèmes d'attraction et de rétention. Pourtant, toutes ne sont pas traitées de la même façon par le gouvernement dans la présente ronde de négociations et c'est ce qui provoque la multiplication des journées de grève depuis quelques semaines partout au Québec!

En d'autres mots, le gouvernement a choisi de mener une stratégie de négociation qui favorise certains groupes selon ses orientations politiques et ses promesses électorales.

La Fédération des syndicats de l'enseignement (FSE-CSQ) a officialisé l'entente de principes sectorielle, lundi dernier. Une entente correcte sans plus, comme vous nous l'avez très clairement exprimé lors des assemblées générales. Mais minimalement, cette entente comporte des gains!

Du côté du personnel de soutien scolaire, tout comme du côté de nos

collègues professionnels, les discussions piétinent et la volonté politique d'améliorer le sort de nos membres n'y est tout simplement pas. Si le gouvernement mettait autant d'énergie et d'efforts aux tables qu'il en met dans ses publicités pour convaincre la population qu'il a été plus que généreux, on n'en serait pas là!

Soit dit en passant, la lecture est la même du côté du réseau de la santé, où des annonces de mouvements de grève pour les prochaines semaines ont aussi été faites.

Nous aurons des analyses rétrospectives à faire au terme de cette négociation. Parce qu'un gouvernement qui se présente aux tables en ayant préalablement déterminé unilatéralement qui mérite qu'il dénoue les cordons de la bourse et qui mérite sa faveur, c'est plus que paternaliste! Et syndicalement, nous aurons donc à revoir nos stratégies. Parce que, contrairement à ce que certains laissent entendre, cette façon de faire n'est pas une modernisation des négociations du secteur public. C'est surtout une façon de nous diviser entre nous: entre les différentes professions et catégories d'emplois, entre collègues et entre organisations syndicales.

La négo n'est donc pas finie! Nos collègues du soutien du CSSP et du CSSVT (section Vallée-du-Suroît) seront en grève le 3 juin prochain en avant-midi pour mettre de la pression à leurs tables sectorielles. Pour l'ensemble du secteur public, incluant les enseignantes et les enseignants de la FSE-CSQ, l'intersectoriel, donc les salaires, n'est toujours pas réglé non plus!

Alors, ça se termine quand tout ça? Quand nos collègues amélioreront aussi leurs conditions de travail! Soyons solidaires!

Éric Gingras

Félicitations à Catherine Tardif!

Catherine Tardif enseigne la musique depuis plusieurs années, notamment à des élèves du primaire au CSS Marie-Victorin. «Le contexte particulier des programmes en Arts-études expose les élèves à des situations de stress et d'anxiété de performance musicale en raison des exigences de performance académiques et disciplinaires, notamment», nous explique-t-elle en entretien.

Son projet d'étude vise donc à décrire les effets des pratiques d'enseignement de la musique sur l'anxiété de performance musicale et sur le bien-être, en classe, des élèves du primaire inscrits à un programme en Arts-études. Avoir une influence et des retombées positives sur les élèves et contribuer à favoriser une expérience positive tout au long de leur cheminement, sont ses sources de motivation.

«Je dis souvent à mes élèves, pour parler de mon projet de maîtrise, que je voudrais que tout le monde soit aussi bien que nous en classe! C'est aussi ça, la réussite éducative et c'est vraiment au cœur de mes recherches.»

Si le sujet est assez bien documenté aux États-Unis et ailleurs dans le monde, elle souligne que ce n'est pourtant pas le cas au Québec. L'objectif est donc de pouvoir contribuer à outiller davantage les enseignants de musique dans le contexte pédagogique d'ici.

Cette bourse de 2 500 \$ lui permettra de mener à terme sa maîtrise et de poursuivre son objet d'étude au doctorat, «dans le contexte scolaire régulier, cette fois». À suivre, donc!

Rappelons brièvement que les bourses Laure-Gaudreault, du nom de la fondatrice du premier syndicat de l'enseignement au Québec (1936), visent à encourager les projets de recherche portant sur la persévérance scolaire et la réussite éducative ainsi que sur la vie professionnelle et les conditions d'exercice du personnel des établissements d'enseignement (personnel enseignant, professionnel et de soutien).



Du 28 au 30 juin prochain se déroulera le 43^e Congrès de la Centrale des syndicats du Québec (CSQ) sous le thème *Le militantisme syndical dans un monde du travail transformé*.

Cette année, pandémie oblige, près de 1 000 congressistes en provenance de tous les syndicats affiliés prendront part au Congrès en mode virtuel : une première dans l'histoire de la CSQ.

Un thème dans l'air du temps

Parce que la solidarité et le militantisme sont plus que jamais nécessaires dans un monde du travail en transformation, ce thème sera au cœur des échanges du 43^e Congrès. Amorcée par l'utilisation croissante des technologies de l'information et précipitée avec la pandémie, cette transformation a une incidence majeure dans l'ensemble de notre société et encore plus directe dans nos milieux de travail. Le congrès est l'occasion de se pencher sur les priorités et les stratégies qui guideront les actions de la CSQ pour le prochain triennat. Ce sera également le moment

d'y élire le nouveau Conseil exécutif de la Centrale.

Les congressistes échangeront, débattront et se prononceront sur différentes propositions, pour la plupart articulées autour des quatre grands axes suivants :

1. Le droit des femmes à une réelle égalité
2. L'importance de placer les acteurs du secteur public au centre de la relance socioéconomique post-pandémie
3. Adapter les lois du travail et de protection sociale pour tenir compte des nouvelles réalités du marché du travail
4. Le militantisme dans un monde du travail transformé

Le Syndicat de Champlain y aura évidemment une délégation, composée des membres du conseil d'administration, des exécutifs, des comités et de quelques personnes déléguées. Suivez nos publications, nous vous tiendrons au courant des orientations qui y seront prises !

Votre planificateur est maintenant entre les mains de l'imprimeur !

On voit presque la lumière au bout du tunnel... les vacances arrivent! Tellement attendues, mais surtout, tellement méritées!

Tout juste avant de partir, en juin, celles et ceux qui ont passé leur commande recevront l'exemplaire de *L'Outil de travail quotidien 2021-2022* du Syndicat de Champlain.

Nous l'avons mentionné à plusieurs reprises dans toutes nos publications: par souci pour l'environnement, le planificateur 2021-2022 a été imprimé en quantité limitée pour les personnes qui ont réservé un exemplaire. Une planification plus serrée a été effectuée également pour éviter le gaspillage.



Nous vous rappelons donc qu'il est très important de distribuer les exemplaires aux personnes de votre établissement qui ont passé une commande, personnel enseignant et de soutien scolaire, dès que vous les recevrez. Parce qu'avec le mouvement de personnel, il sera compliqué de retrouver les membres qui en ont fait la demande, si vous attendez à l'an prochain.

J'en profite pour vous rappeler que le planificateur n'engendre aucuns frais pour le Syndicat grâce aux nombreux commanditaires qui s'y affichent. De plus, il nous permet de redonner à des organismes communautaires de la région.

Sandra Boudreau
Coordonnatrice

La valse à trois temps

Le billet de Mireille



Le croiriez-vous? La première rencontre entre le comité de négociation de la Fédération du personnel de soutien scolaire (FPSS-CSQ) et celui de la partie patronale représentant le gouvernement (CPN) a eu lieu le 18 octobre 2019!

J'ai pris le temps de relire tous les rapports de table faits par nos négociateurs à la suite de chacune des rencontres. Jusqu'au 18 mai dernier, il y a eu 55 rencontres entre les parties.

Le temps des fréquentations

Bien entendu, les premières rencontres servent à se doter d'un protocole de négociation, à présenter, de part et d'autre, nos propositions ainsi qu'à poser des questions d'éclaircissement et demander des précisions. Certes, il faut du temps pour trouver le pas.

Dès la première rencontre, la partie patronale a indiqué que le dépôt syndical était clair et travaillé, mais aussi imposant et substantiel. Bref, un dépôt à la hauteur de nos attentes. Durant l'hiver et le printemps qui ont suivi, chaque partie a présenté ses demandes. Et là, à quelques occasions, on a perdu le pas.



Le temps s'arrête et s'accélère, puis l'été arrive

Le 13 mars 2020, la danse s'arrête: la pandémie s'immisce dans la négo. Le 22 avril, le CPN nous indique que l'espace de négociation se définit en termes de jours, voire de quelques semaines et qu'avant la fin juin 2020, tout sera terminé!

Pas question que cette négociation soit à coût nul, mais on précise que l'enveloppe fond à vue d'œil.

La partie patronale veut alors que chacun se restreigne à cinq propositions prioritaires. Pour nous, pas question d'embarquer dans un tel entonnoir. Les propositions syndicales demeurent sur la table.

Le 9 juin 2020, on précise qu'il est de plus en plus difficile de croire à un règlement en juin, sauf s'il y a un blitz convenu entre les parties. Mais rien ne bouge du côté patronal.

Le temps du délestage

Les rencontres se poursuivent à l'automne. La danse recommence: deux pas en arrière, un pas en avant, deux pas de côté.

Les 6 et 27 octobre, le 10 novembre et le 17 décembre 2020, la partie syndicale se désiste de plusieurs propositions. Elle indique qu'elle a aussi des mandats pour travailler certaines propositions syndicales et patronales afin de trouver un compromis.

Et alors qu'on attend du mouvement chez nos vis-à-vis, du 13 janvier au 4 mars 2021, la partie patronale n'a qu'un leitmotiv, soit de nous dire que le nombre de propositions encore actives rend nerveux leurs mandants, qu'il faut rétrécir le buffet gastronomique... Mais de leur côté, évidemment, la faim n'a pas diminué.

Et si nous changions de danse?

À compter du 20 avril 2021, nous avons tenté d'accélérer le rythme en proposant un blitz.

Quelques jours plus tard, le CPN nous invitait à danser sous une cloche de verre, comme les boules dans lesquelles il neige lorsqu'on les secoue. Or, ici, on a beau secouer, l'argent ne tombe pas pour nos conditions de travail et notre salaire!

Pour nous faire voir, dansons maintenant à l'extérieur! Ce mouvement brassera la boule.

Mireille Proulx
Coordonnatrice

Obtenez plus en faisant partie d'un groupe

Obtenez une soumission en ligne.
csq.lapersonnelle.com
1 888 476-8737

La Personnelle désigne La Personnelle, assurances générales Inc.
Certaines conditions, exclusions et limitations peuvent s'appliquer.

CSQ
Centrale des syndicats du Québec

Partenaire de la **CSQ**

laPersonnelle
Assureur de groupe auto, habitation et entreprise

Suite

Grève du personnel de soutien scolaire

Nous vous demandons de retrouver vos collègues devant votre lieu de travail dès 7h et de rester présents jusqu'à 9h30. Et ce, même si le Centre de services scolaire bascule en enseignement à distance. On forme une ligne de piquetage, on discute de nos conditions de travail et on tente de dissuader celles et ceux qui voudraient tout de même franchir la ligne, dans le calme et le respect, bien entendu.

Pour l'occasion, ne vous gênez surtout pas pour faire du bruit: musique, crécelles, alouette! Nous serons absents du travail, mais certainement pas des lignes de piquetage! Plus nombreux nous serons, plus grande sera l'attention que nous irons chercher.

Une équipe, formée entre autres de membres de votre conseil exécutif et de représentants syndicaux, ira à votre rencontre pour vous prêter main-forte et vous encourager sur les lignes de piquetage. Une collation vous sera aussi distribuée pour compenser toute cette énergie dépensée à se mobiliser!

Matériel de mobilisation

Pour les deux dernières journées de grève (enseignants et soutien), nous avons distribué du matériel de mobilisation dans les établissements

et devant le Centre de services (caquettes, fanions du Syndicat de Champlain et à l'imagerie de la négo, etc.) qui pourra évidemment resservir!

Les délégués qui désirent du matériel supplémentaire doivent en faire la demande, par courriel, à sboudreau@syndicatdechamplain.com, d'ici le vendredi 28 mai en PM. Nous irons vous livrer le matériel.

On réutilise!

Informez-vous auprès des personnes déléguées syndicales du personnel enseignant de votre établissement. Elles devraient avoir en leur possession du matériel également.

Bien entendu, il est aussi possible de vous laisser inspirer par la négociation et de fabriquer vos propres affiches!

Section de la Vallée-du-Suroît

Nous vous donnons rendez-vous devant le bureau du député caquiste Claude Reid (157, rue Victoria à Salaberry-de-Valleyfield) dès 7h le 3 juin jusqu'à 9h30.

Comme c'est encore le printemps, nous en profiterons probablement pour faire une petite plantation de fanions!

Même si cet emplacement a été visité à plusieurs reprises par plusieurs accréditations syndicales, il demeure le



lieu symbolique pour nous faire entendre du gouvernement sur ce territoire. On s'y rejoint donc en grand nombre! Passez le mot à vos collègues!

Matériel de mobilisation

Du matériel de mobilisation vous sera distribué sur place, mais rien ne vous empêche d'en apporter de votre crû également. Une collation vous sera aussi distribuée.

Mesures sanitaires

Évidemment, le port du masque sur les lignes de piquetage et lors du rassemblement devant le bureau du député Reid est obligatoire. On respecte aussi la distanciation sociale, même en dansant!

Pour toute question en lien avec la demi-journée de grève, n'hésitez pas à m'écrire à sboudreau@syndicatdechamplain.com

Sandra Boudreau
Coordonnatrice

Rappel

Bourses du Fonds Robert-Ferland

Il ne reste que quelques semaines pour inscrire un de vos élèves! Nous vous rappelons que le Syndicat de Champlain offre quatre bourses de 1000 \$ pour encourager des jeunes de 16 ans et plus à terminer leurs études (DES ou DEP).

Si vous pensez qu'un étudiant mérite une de ces bourses, remplissez un formulaire d'inscription et remettez-le au Syndicat avant le 11 juin 2021. Tous les détails [ICI](#).

La liste des candidatures retenues par le comité de sélection sera mise en ligne sur notre site durant l'été. Les gagnants seront contactés à la fin de l'été.

L'OFFRE DU GOUVERNEMENT LEGAULT AU SECTEUR PUBLIC

