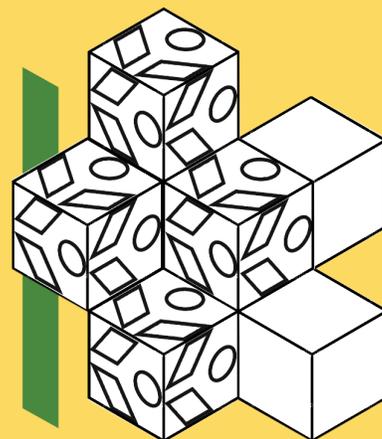




Champlain : Acteur de changement

## 37<sup>e</sup> CONGRÈS

Protéger nos acquis, cultiver l'avenir



## Champlain édition spéciale du 29 mars 2023

Édito du président

Chers collègues,

Nous sommes au lendemain du 37<sup>e</sup> Congrès du Syndicat de Champlain durant lequel vos délégués d'établissement ont été invités à tracer le chemin que notre organisation empruntera pour les trois prochaines années. Vous serez à même de prendre connaissance, dans cette édition spéciale du journal *Le Champlain*, des travaux réalisés par vos représentants et des choix qu'ils ont effectués pour nous gouverner dans les prochaines années. Encore une fois, nous avons été témoins de l'engagement de nos militants, de leur détermination et de la volonté de ceux-ci de rappeler à tous la pertinence de notre voix dans la défense de nos conditions de travail et, plus encore, des valeurs d'égalité et de solidarité qui nous sont chères.

Au sortir de ce congrès, vos représentants ont fait le constat des impacts amplificateurs de la pandémie sur nos conditions de travail et sur le militantisme syndical. À l'aube de cette période de renégociation de notre contrat de travail, nous nous trouvons à la croisée des chemins. Nous devons saisir l'opportunité qui se présente à nous pour galvaniser les troupes

et pour présenter une force unie devant un gouvernement et des centres de services scolaires aux visions comptables et désincarnées des grands besoins de notre réseau. Nous sommes des professionnels de l'éducation, notre voix compte et devra être écoutée. Ce n'est que de cette façon que nous trouverons les solutions permettant de redonner à la relève le désir de se joindre à nous et à ceux qui peinent à remplir leur mission, de retrouver la flamme qui jadis les animait. Nous nous sommes quittés, à la clôture du Congrès, avec le désir de nous retrousser les manches et la volonté renouvelée d'être présents et pertinents dans les débats qui nous attendent.

Le Congrès fut aussi l'occasion pour vos délégués de me confier le leadership de notre organisation pour le prochain triennat. C'est donc avec une grande fierté et surtout une grande humilité que j'ai accepté de débiter ce premier mandat à la présidence du Syndicat. Il s'agit d'une immense responsabilité pour laquelle j'entends m'investir avec toute la rigueur et le respect que commande cette fonction. Fort d'une équipe engagée et déterminée, j'entends travailler sans réserve à vous

représenter en étant à l'écoute, présent dans les milieux et à prendre la parole en votre nom pour défendre et promouvoir la contribution de chacun d'entre vous à la qualité des services éducatifs rendus quotidiennement dans vos établissements.

Le Syndicat de Champlain doit demeurer un incontournable, autant au niveau local que national. Si vos représentants s'engagent à déployer toute l'énergie que commande cette volonté, elle ne sera que plus crédible avec votre contribution dans les grands moments et les rassemblements qui se présenteront très bientôt. Je vous donne donc rendez-vous prochainement dans nos assemblées générales, dans les rues, devant vos établissements ou devant les centres de services scolaires pour nous engager et militer ensemble, plus fort et pour faire entendre notre voix crédible, critique mais pertinente.

Fièrement engagé pour vous, merci encore pour la confiance ! Solidarité !

**Jean-François Guilbault**

Président

# Les orientations du Syndicat de Champlain pour les trois prochaines années

Du 23 au 25 mars dernier, le Congrès Champlain a eu lieu pour, entre autres, adopter les orientations à mettre en œuvre lors du prochain triennat. Tous les membres du Syndicat de Champlain avaient été invités, en novembre 2022, à répondre à un sondage qui s'articulait autour de quatre thèmes : Le militantisme syndical en 2023, les relations de travail : l'après pandémie, la santé et la sécurité et enfin les enjeux sociopolitiques.

Le conseil d'administration a convenu que des groupes cibles soient consultés afin de s'assurer que les propositions tenaient la route. Par la suite, comme la *Constitution et règlement* le prévoit, ces propositions ont été présentées à toutes les assemblées des personnes déléguées afin que leurs membres recommandent celles-ci pour discussion lors du Congrès Champlain.

C'est ainsi que les congressistes ont adopté 22 résolutions, articulées autour de ces quatre grands axes. Ils ont également été invités à proposer des moyens pour déployer ces orientations au quotidien. Le conseil d'administration travaillera à la confection d'un plan d'action qui sera présenté aux personnes déléguées lors d'une réunion ultérieure.

Vous trouverez ici les orientations adoptées par les congressistes.

## Militantisme syndical en 2023

Il est résolu que le Syndicat de Champlain :

1. Priorise les rencontres dans les milieux de travail le plus souvent possible afin de se rapprocher des membres. (Tournées d'établissements, dîners-causeries, etc.)
2. Poursuive les formations offertes aux personnes déléguées et aux représentants en SST et développe de nouvelles formations dans une optique de formation continue pour ceux-ci.
3. Réfléchisse à ses pratiques et à sa culture organisationnelle pour la tenue des assemblées de personnes déléguées.
4. Travaille à mieux faire connaître les ressources-conseils et leur rôle auprès des personnes déléguées et des membres.

5. Réfléchisse à des balises pour l'intégration d'assemblées virtuelles qui permettraient de faciliter la conciliation travail, syndicat, famille.

6. Rende disponible des documents de type « questions/réponses » sur le site Web et/ou les médias sociaux du Syndicat permettant une consultation et une réponse rapide aux membres.

7. Évalue si les mesures financières compensatoires mises en place pour les personnes déléguées remplissent leur rôle de reconnaissance du travail supplémentaire que demande cette tâche.

## Relations de travail : L'après-pandémie

Il est résolu que le Syndicat :

8. Priorise le dossier des élèves en difficulté (EHDA et allophones) qui, par manque de services ou par le dogmatisme des décideurs, accentue la lourdeur de la tâche.

9. Intervienne auprès de l'employeur sur l'importance de l'attraction et la rétention du personnel en supportant, entre autres, tous les personnels d'une façon humaine.

10. Entame des démarches afin que les centres de services scolaires et les directions d'établissement soient plus sensibilisés aux impacts réels de la pénurie de main-d'œuvre dans la réalisation quotidienne des tâches des membres, et ce, au lendemain d'une pandémie historique.

11. Insiste sur la modernisation des modalités de travail (ex : télétravail...) pour tenir compte des nouvelles réalités, de la compétitivité du marché du travail et de la pénurie de main-d'œuvre, tout en exigeant des pratiques respectant notre autonomie professionnelle et nos valeurs syndicales.

12. Rappelle le plus souvent possible que les travailleuses et les travailleurs des services publics, dont l'éducation, s'engagent auprès de la population pour que les services soient accessibles à toutes et tous dans un souci d'égalité.

13. Contrecarre le discours glorifiant la gestion axée sur les résultats qui a démontré son inefficacité, particulièrement sur

la motivation du personnel, en ces temps postpandémiques et de pénurie de personnel.

## La santé et la sécurité

Il est résolu que le Syndicat :

14. S'assure que le droit à la déconnexion soit respecté et balisé, tant par l'employeur que les élèves ou les parents, pour toutes les catégories d'emplois et que les impacts possibles soient analysés.

15. Poursuive les démarches dans le dossier SST afin d'améliorer les conditions de travail des membres, en insistant sur le volet de la surcharge qui épuise et rend les différents métiers de l'éducation moins attirants.

16. Décrie la violence et les agressions en milieu de travail qui sont de plus en plus fréquentes tant de la part des élèves que des parents.

17. Fasse en sorte que le respect envers le personnel enseignant et de soutien devienne un incontournable, une obligation.

18. Rappelle que les élèves et le personnel œuvrant dans les écoles et les établissements scolaires ont droit à ce que ceux-ci soient sécuritaires et remis à niveau pour en faire des lieux d'apprentissage dignes de ce nom.

## Enjeux sociopolitiques

Il est résolu que le Syndicat :

19. S'implique publiquement dans une démarche visant l'adaptation face aux changements climatiques.

20. Ne s'implique d'aucune façon auprès d'un parti politique, mais continue d'interpeller publiquement, dans les médias et sur ses plateformes, la députation et la population sur les enjeux sociétaux, particulièrement ceux qui touchent l'Éducation.

21. Sensibilise les centres de services scolaires et les instances syndicales de l'importance d'offrir les bons services aux personnes immigrantes en y mettant l'argent nécessaire à une bonne intégration. (Immigration-intégration-francisation (EDA))

22. Poursuive son discours sur l'égalité des chances.



Chers membres,

Je suis très heureux et reconnaissant d'avoir été réélu au poste de secrétaire-trésorier du Syndicat de Champlain pour le prochain triennat. Je tiens à exprimer ma sincère gratitude envers tous les membres qui me font de nouveau confiance pour continuer à servir notre organisation. Je

m'engage à travailler avec diligence, intégrité et détermination pour faire progresser notre syndicat

Je suis fier des réalisations qui ont été accomplies au cours du dernier triennat, mais je suis également conscient des défis qui se profilent à l'horizon. C'est pourquoi je suis déterminé à, entre autres, poursuivre les travaux de rénovations de nos édifices, à poursuivre le virage numérique de l'organisation (archivage virtuel, protection des renseignements personnels, etc.) et à poursuivre la refonte des processus internes de notre organisation (remboursement de frais, facturation, etc.).

Je crois fermement que nous devons continuer à améliorer notre efficacité interne pour améliorer le service aux

membres. En la rationalisant et en éliminant les obstacles inutiles, nous pourrions nous concentrer davantage sur les besoins des membres.

C'est un honneur de faire partie de cette équipe au côté du président Jean-François Guilbault et de mes deux collègues coordonnatrices Geneviève Bourbeau et Sandra Boudreau qui ont aussi été élues dans le cadre du 37<sup>e</sup> Congrès du Syndicat de Champlain. Ensemble, avec toute l'équipe Champlain, nous continuerons à renforcer notre organisation et à défendre les intérêts des membres.

Solidairement !

**Éric Villeneuve,**  
Secrétaire-trésorier

Une bonne dose d'énergie !

Cette fin de semaine, le Syndicat de Champlain vivait son 37<sup>e</sup> Congrès ! Quel moment fort et phare pour une organisation comme la nôtre ! Motivée par votre confiance à mon égard pour relever les défis de la coordination du Syndicat, je m'engage avec conviction à mettre en œuvre les orientations que les congressistes ont votées.

Imbriquées dans les orientations, les négociations de nos conventions collectives sont déjà engagées. Et qui dit négociation dit mobilisation ! Appuyée d'une équipe dynamique de représentants de nos milieux, déjà nous sommes à réfléchir aux moyens à déployer pour nous unir, nous faire reconnaître et pour créer le mouvement aux tables.

Lors du prochain triennat, je veux travailler à rapprocher notre syndicat des membres qui le composent. La pandémie a entraîné un éloignement chez nous comme ailleurs. Habitée par des valeurs de solidarité, de démocratie, d'égalité, de coopération, je veux contribuer à briser l'isolement dans lequel plusieurs se sentent.

Les congressistes ont nommé plusieurs moyens pour que les orientations votées soient réalisées. Je veux pouvoir concrétiser ces moyens et redonner de l'espoir dans nos milieux.

J'aurai en tête tout au long du prochain triennat, à travers tous les dossiers qui sont miens, de rebâtir les ponts que la pandémie a affaiblis, de créer des lieux de discussion, de rassemblement pour que



nous cultivions l'avenir, forts de l'importance d'être ensemble, de nous regrouper, de nous soutenir dans nos milieux ainsi que face à l'employeur.

Merci encore de votre confiance, mon énergie est au maximum !

**Sandra Boudreau,**  
Coordonnatrice



Quel beau congrès nous venons de vivre ensemble !

D'abord, je tenais à vous remercier pour votre reconnaissance et vos encouragements. Prendre la relève à la coordination du Syndicat de Champlain et me joindre à l'équipe solide en place représente pour

moi une étape professionnelle déterminante et j'en suis honorée. Vos démonstrations d'appui et de confiance à mon égard ont confirmé que j'étais prête à relever ces nouveaux défis qui se trouveront sur ma route.

Une chose du Congrès me donne à réfléchir : j'ai été touchée par des témoignages qui exprimaient le ressentiment d'être isolés, oubliés ou moins importants... Je me suis sentie désolée et j'attendais pour dire ceci : J'évolue dans un milieu où il s'est établi entre chaque personnel de l'éducation un lien d'unité et de solidarité. Un environnement où chacun a participé à balayer le sentiment de hiérarchie et travaille désormais en sachant qu'il est un acteur essentiel. J'ai donc envie de vous dire

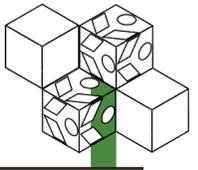
aujourd'hui que cela existe, que c'est possible et que j'y crois. Ce sera donc au travers ces valeurs de cohésion, de collaboration, de valorisation et d'espoir que je saurai faire entendre la voix de chacun d'entre vous !

Champlain, c'est notre famille ! Et comme une grande sœur loyale et dévouée défend son clan, je m'y engagerai pour protéger et cultiver notre reconnaissance et nos droits ainsi que pour mettre en lumière notre importance.

Maintenant que les orientations sont adoptées et que les pistes d'actions sont lancées, l'heure est à l'ouvrage !

**Geneviève Bourbeau**  
Coordonnatrice

# Élections – Proclamation



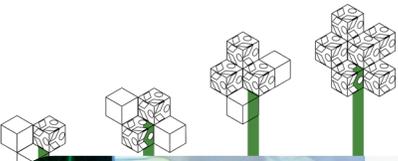
Comité des finances	
Vacant	Marie-Victorin
Annie Jussaume	Des Patriotes, ens
Anne-Marie Arcamone	Des Patriotes, soutien
France Rodrigue	Salaberry
Vacant	De la Vallée-du-Suroît

Comité de la Constitution et règlement	
Julie Rivard	Marie-Victorin
Julie Beauvais	Des Patriotes, ens
Vacant	Des Patriotes, soutien
Nancy Brunet	Salaberry
Vacant	De la Vallée-du-Suroît

Comité d'enquête		
Isabelle Perreault	Viviane Daoust	Ginette Benoit

Comité	
Action sociopolitique	Stéphane Dupray
Condition féminine	Anne-Marie Arcamone
Formation générale des adultes	Judith Moreault
Formation professionnelle	Vacant

Comité	
Condition des jeunes	Francesca Morris
Éducation syndicale	Patrick Jasmin
Santé et la sécurité au travail	Bruno Roy
Mouvement ACTES	Nancy Brunet



## Des photos du Congrès et du 50<sup>e</sup>



**MERCI À NOS PARTENAIRES**

