

**Assemblée générale
Personnel de soutien manuel
Vallée-du-Suroît
Mercredi 15 février 2023 – 17 h
394 rue Dufferin, Valleyfield**

A. Présences

| | | |
|-------------------------|---------------------|---------------------|
| Martin Amyot | Daniel Imbeault | Francis Perreault |
| Sandra Boudreau | Pierre Laberge | Normand Perron |
| Stéphane Brault | Luc Lajeunesse | Sylvain Proulx |
| Patrick Cloutier | Jean-Benoît Lalonde | Rémi Robidoux |
| Marc Daigneault | François Leboeuf | Claire Trudel |
| Sophie Daigneault | Daniel Legault | Martin Vachon |
| Sylvain Dallaire | Gabriel Maillé | Stéphane Valiquette |
| Stéphane Girard | Jonathan Marceau | Sylvain Verner |
| Jean-François Guilbault | Edith Moreau | Éric Villeneuve |

B. Nomination à la présidence d'assemblée

Il est proposé par Jean-Benoît Lalonde appuyé par Jonathan Marceau de nommer Jean-François Guilbault à la présidence d'assemblée.

Adopté à l'unanimité

C. Nomination au secrétariat d'assemblée

Il est proposé par Jean-Benoît Lalonde appuyé par Jonathan Marceau de nommer Sandra Boudreau comme secrétaire d'assemblée.

Adopté à l'unanimité

D. Adoption du procès-verbal du 9 décembre 2019

Il est proposé par Marc Daigneault appuyé par Pierre Laberge d'adopter le procès-verbal du 9 décembre 2019.

Adopté à l'unanimité

Adoption du procès-verbal du 28 janvier 2021

Il est proposé par Marc Daigneault appuyé par Pierre Laberge d'adopter le procès-verbal du 28 janvier 2021.

Adopté à l'unanimité

Adoption du procès-verbal du 14 septembre 2021

Il est proposé par Marc Daigneault appuyé par Pierre Laberge d'adopter le procès-verbal du 14 septembre 2021.

Adopté à l'unanimité

E. Lecture et adoption des procédures d'assemblée

Il est proposé par Jean-François Guilbault appuyé par Claire Trudel d'adopter les procédures d'assemblée.

Adopté à l'unanimité

F. Adoption de l'ordre du jour

Il est proposé par Jean-François Guilbault appuyé par Claire Trudel d'adopter l'ordre du jour suivant :

1. Congrès du Syndicat de Champlain
 - a) Orientations
 - b) Statuts et règlements
2. Élections de section
3. Des nouvelles de vous
4. Support – Sondage sur le climat de travail

Adopté à l'unanimité

1. Congrès du Syndicat de Champlain

a) Orientations

Jean-François Guilbault présente les orientations du Syndicat de Champlain pour le prochain triennat. Il précise qu'il s'agit de grandes orientations et que le tout sera discuté plus amplement au congrès.

Proposition est faite par Jean-François Guilbault appuyée par Claire Trudel que l'assemblée générale recommande que les orientations soient traitées en congrès.

Adoptée à l'unanimité

b) Statuts et règlements

Jean-François Guilbault fait une description des diverses modifications aux statuts et règlements du Syndicat de Champlain.

Proposition est faite par Jean-François Guilbault appuyée par François Leboeuf que les statuts et règlements soient discutés et traités lors du congrès.

Adoptée à l'unanimité

2. Élections de section

La période de mise en candidature pour les postes 4 et 5 comme membre du conseil exécutif de la section Vallée-du-Suroît s'est terminée à 16 h aujourd'hui. Deux formulaires ont été reçus. Normand Perron et Jonathan Marceau sont donc élus par acclamation au conseil exécutif de la section Vallée-du-Suroît.

3. Des nouvelles de vous

Des échanges ont lieu sur différentes problématiques vécues par les membres :

- Location de salle;
- Distribution des heures supplémentaires;
- Répartition et localisation des ouvriers sur le territoire;
- Accompagnement et mentorat;
- Achats de matériel par le CSSVT;
- Processus d'évaluation et d'encadrement.

Le conseil exécutif sera saisi des enjeux discutés. Il assurera un suivi auprès des membres.

4. Support – Sondage sur le climat de travail

Sophie Daigneault et Edith Moreau se présentent. Edith Moreau présente le sondage sur le climat en milieu de travail. Celui-ci se remplit en ligne. Il comporte une quinzaine de questions. On veut sonder le terrain pour faire des démarches auprès de l'employeur. Le lien pour remplir le sondage sera envoyé à tous les membres dont nous avons les adresses courriel. Deux semaines sont allouées pour le remplir. Sophie Daigneault demande la collaboration des membres pour en parler à leurs collègues afin d'avoir un maximum de participation. Le sondage est anonyme. Elle donne des exemples des questions posées. L'employeur est avisé que ce sondage a lieu.

Fin de la rencontre à 18 h 40.