



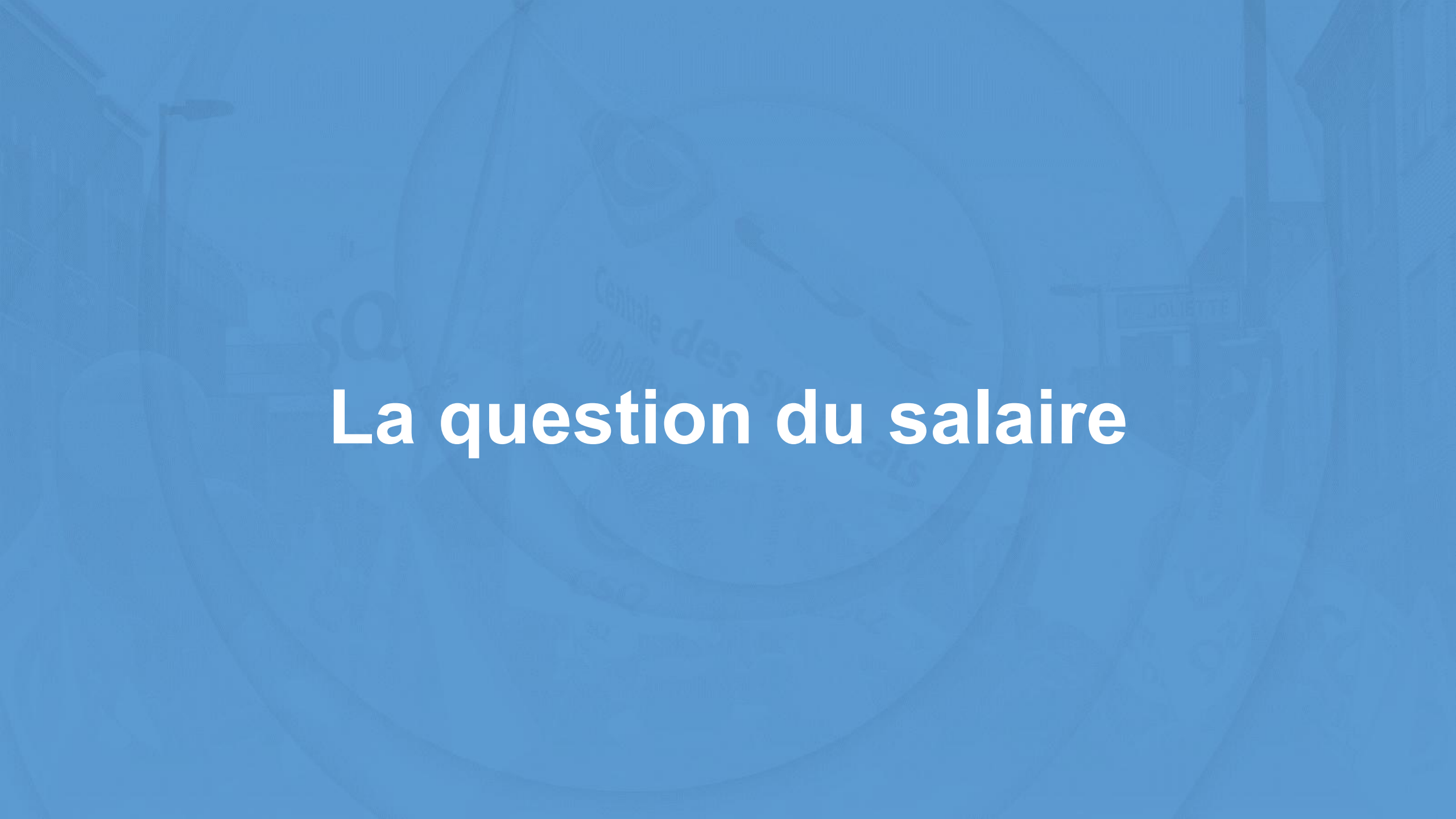
Centrale des syndicats
du Québec

Du salaire minimum à la taxe rose : comprendre la pauvreté des femmes

Réseau d'action féministe
16 octobre 2025

Plan de la présentation

- ➔ La question du salaire
- ➔ La pauvreté et les problèmes méthodologiques sexistes
- ➔ L'équité salariale et la taxe rose
- ➔ Conclusion

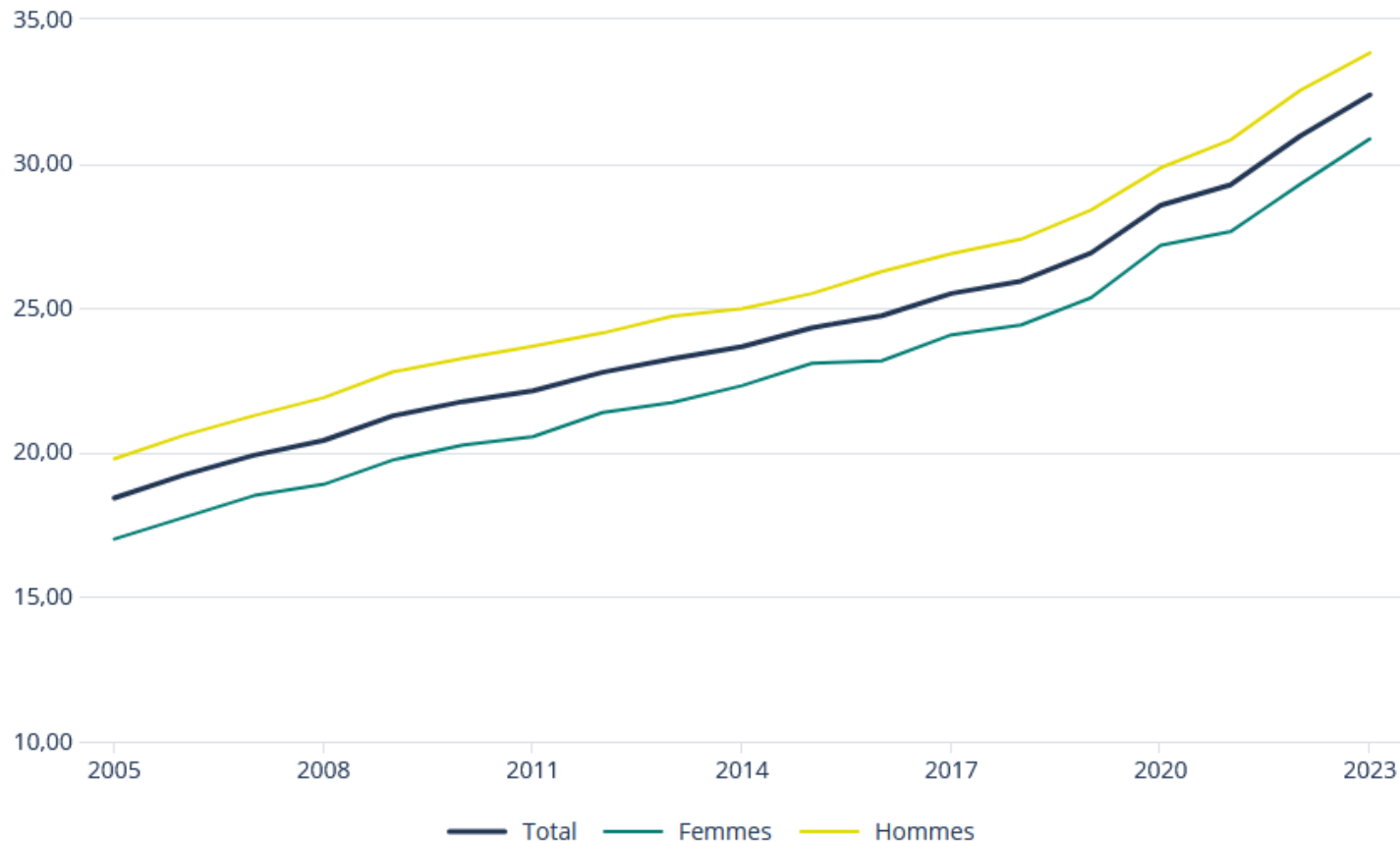


La question du salaire

Le salaire des femmes est toujours plus bas que celui des hommes

Rémunération horaire moyenne des personnes salariées selon le sexe, Québec, 2005 à 2023

\$ (dollars courants)



Source

Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Rémunération horaire moyenne des personnes salariées selon le sexe, Québec, 2023

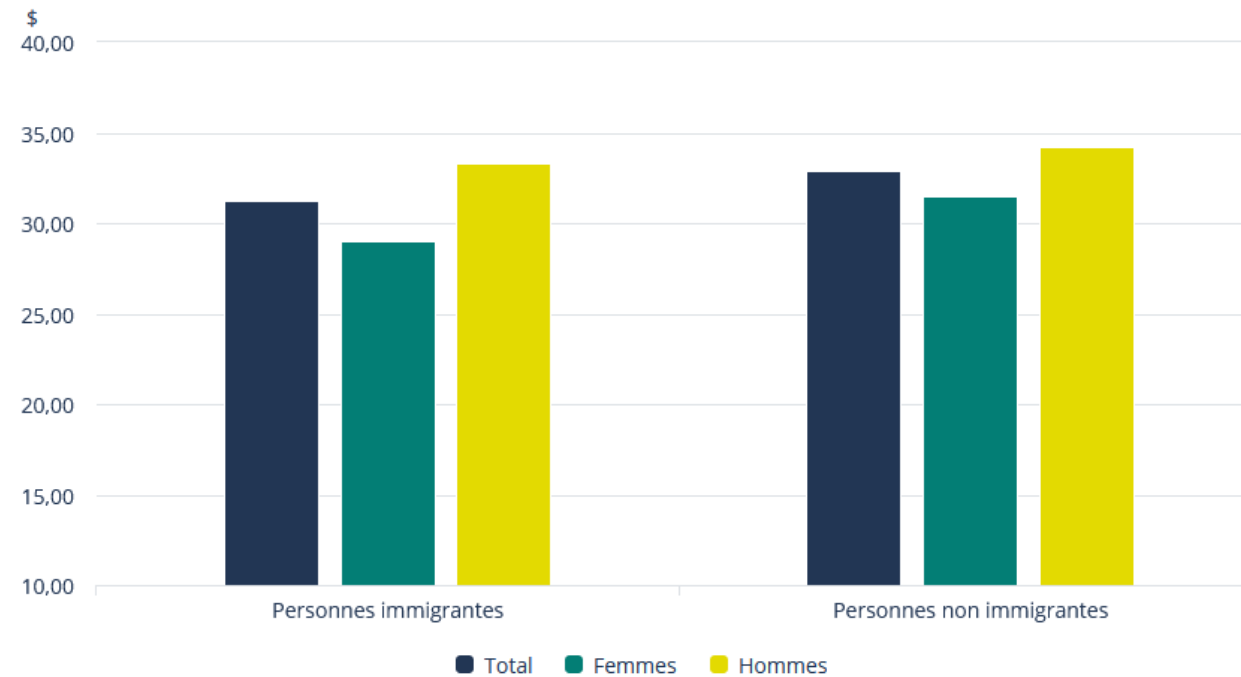
Population totale
32,39 \$

Femmes
30,86 \$

Hommes
33,84 \$

Une double pénalité pour les femmes immigrantes

Rémunération horaire moyenne des personnes salariées, selon le statut d'immigration et le sexe, Québec, 2023



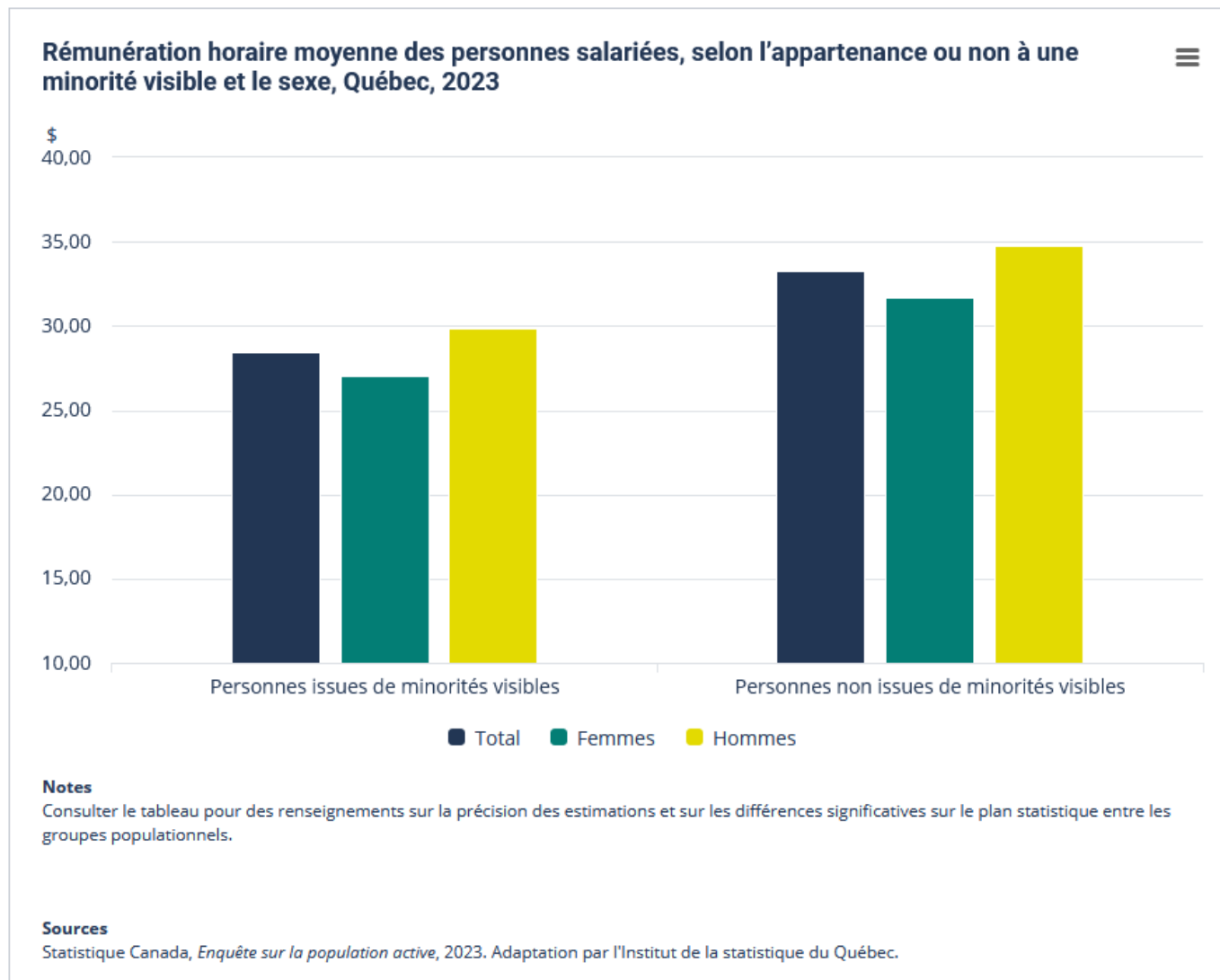
Notes

Consulter le tableau pour des renseignements sur la précision des estimations et sur les différences significatives sur le plan statistique entre les groupes populationnels.

Sources

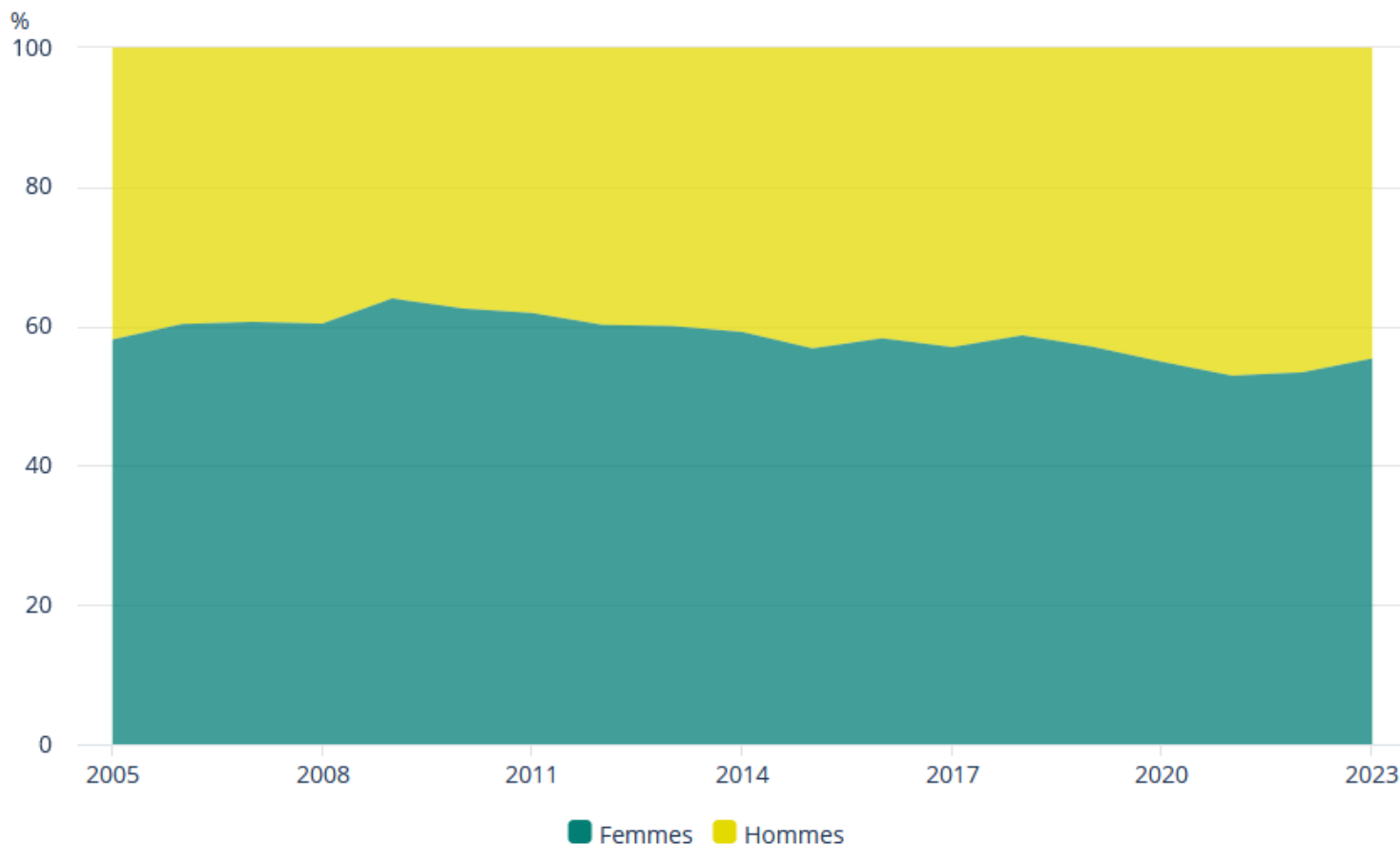
Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2023. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

La pénalité est encore pire chez les femmes issues de minorités visibles



Les femmes sont plus nombreuses à travailler au salaire minimum

Répartition des personnes salariées rémunérées au taux du salaire minimum selon le sexe, Québec, 2005 à 2023



Source

Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Le salaire minimum actuel est de 16,10 \$ l'heure.

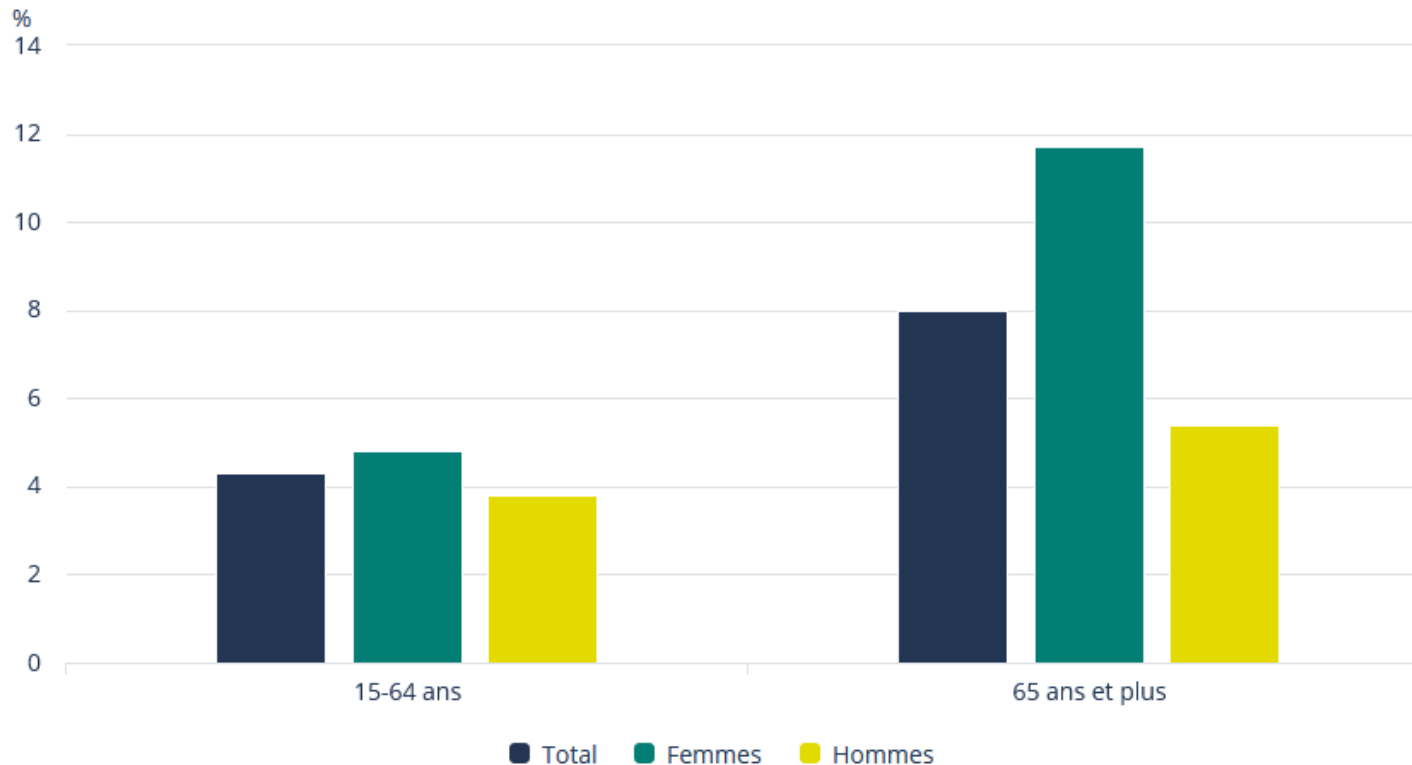
Un salaire permettant la sortie de la pauvreté est de 20 \$ l'heure.

Environ 220 000 Québécoises et Québécois travaillent au salaire minimum.

Donc, près de 122 000 femmes travaillent au salaire minimum.

Les femmes de 65 ans et plus sont plus nombreuses à travailler au salaire minimum que les hommes du même groupe d'âge

Proportion de personnes rémunérées au taux du salaire minimum parmi les personnes salariées, selon le groupe d'âge et le sexe, Québec, 2023



Notes

Consulter le tableau pour des renseignements sur la précision des estimations et sur les différences significatives sur le plan statistique entre les groupes populationnels.

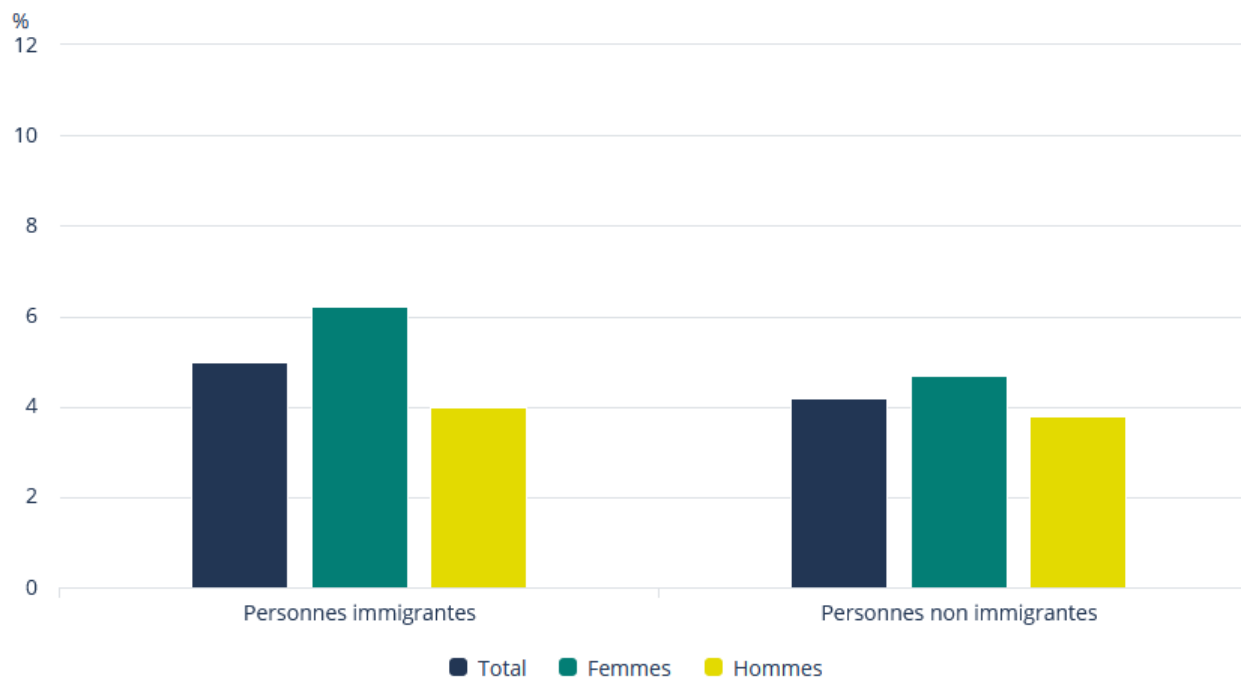
Sources

Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2023. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

On observe que 11,7 % des femmes de 65 ans et plus travaillent au salaire minimum contre 5,4 % des hommes.

Plus de femmes immigrantes au salaire minimum que de femmes non immigrantes

Proportion de personnes rémunérées au taux du salaire minimum parmi les personnes salariées, selon le statut d'immigration et le sexe, Québec, 2023



Notes

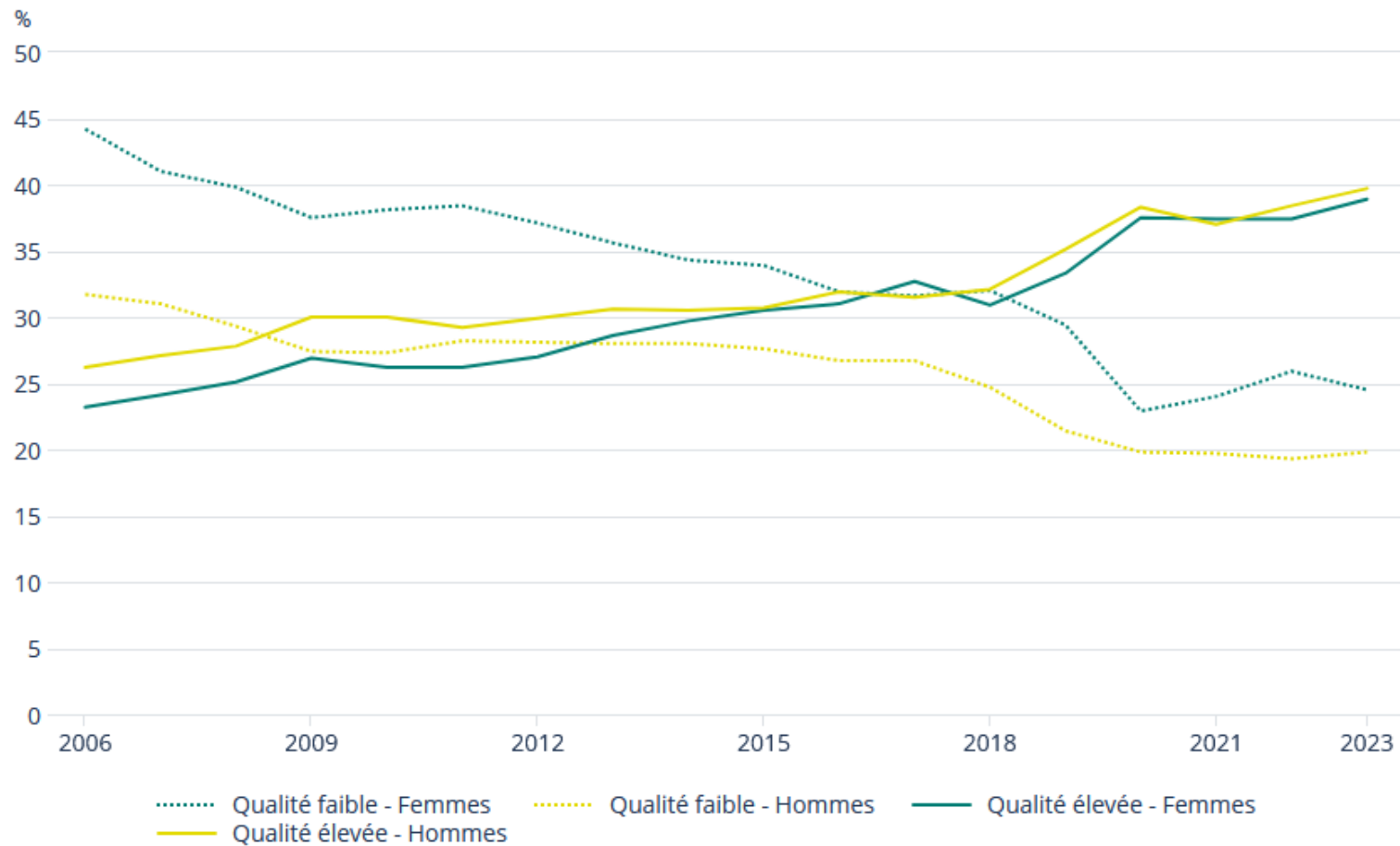
Consulter le tableau pour des renseignements sur la précision des estimations et sur les différences significatives sur le plan statistique entre les groupes populationnels.

Sources

Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2023. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

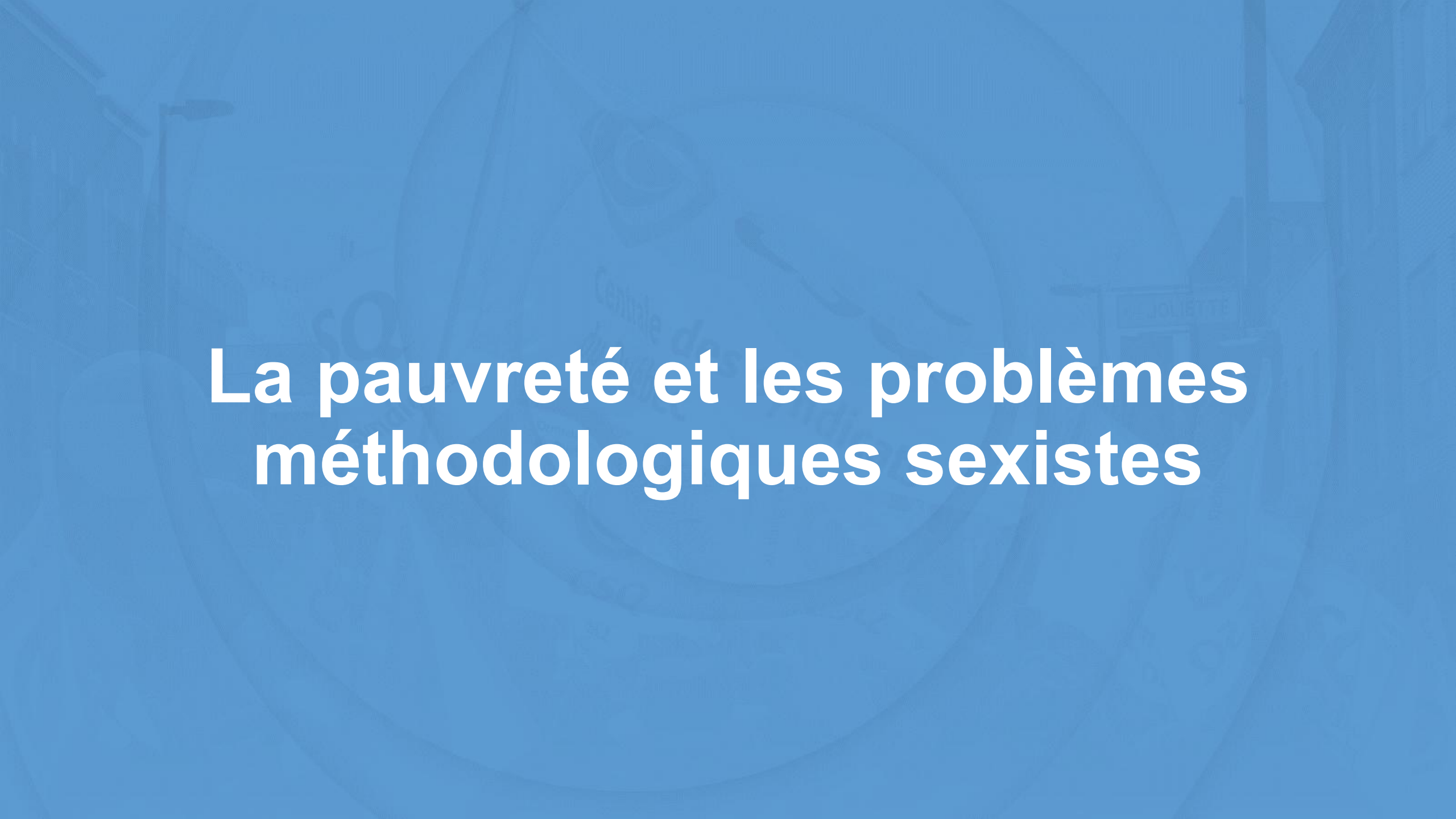
Les femmes sont plus nombreuses à occuper des emplois de faible qualité (p. ex. emplois précaires)

Proportion de personnes salariées non étudiantes selon le niveau de qualité de l'emploi et le sexe, Québec, 2006 à 2023



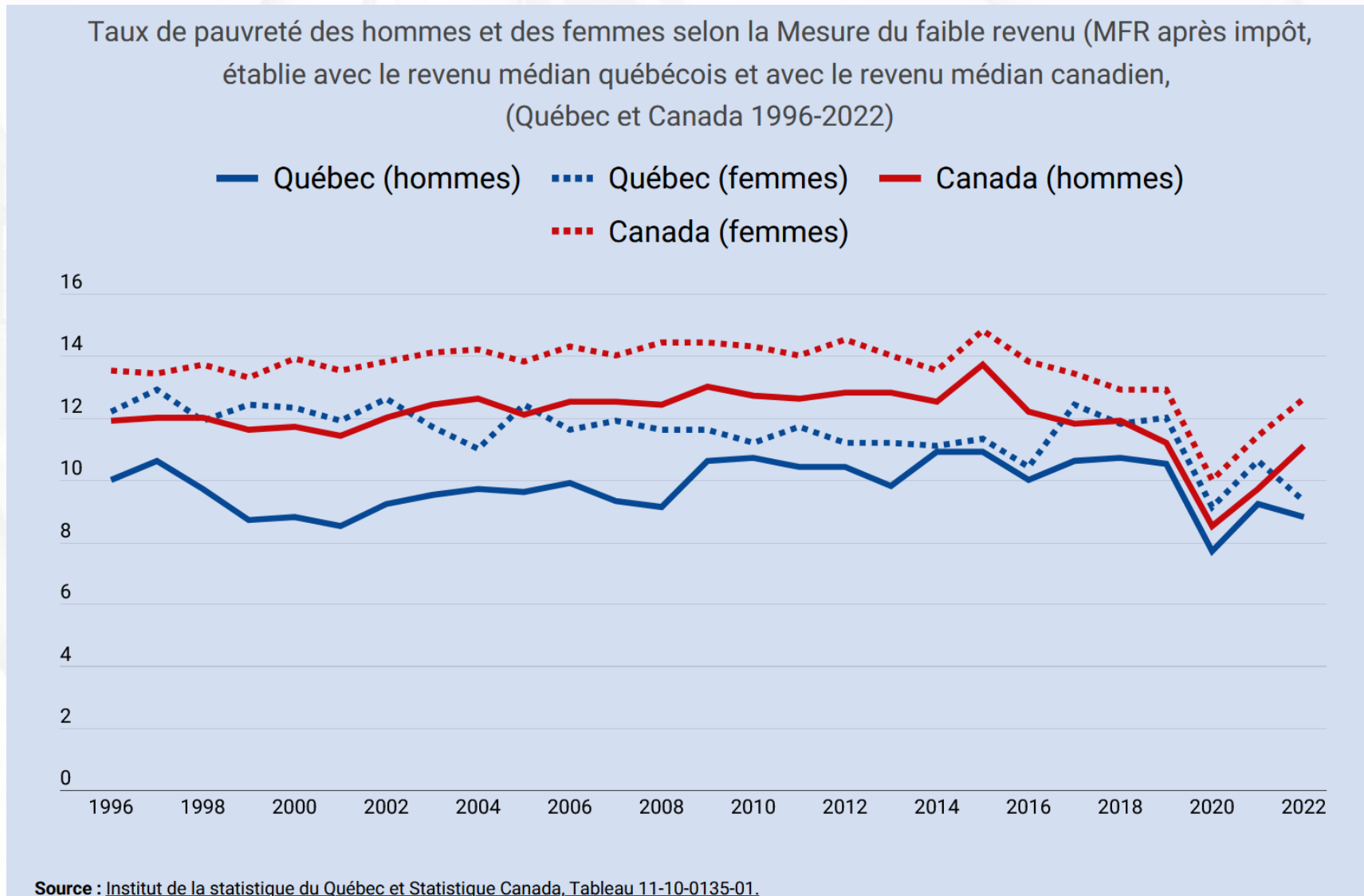
Source

Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

The background features a faded street scene with a blue overlay. A large, faint circular graphic is centered on the page. The text is white and bold, positioned in the center of the image.

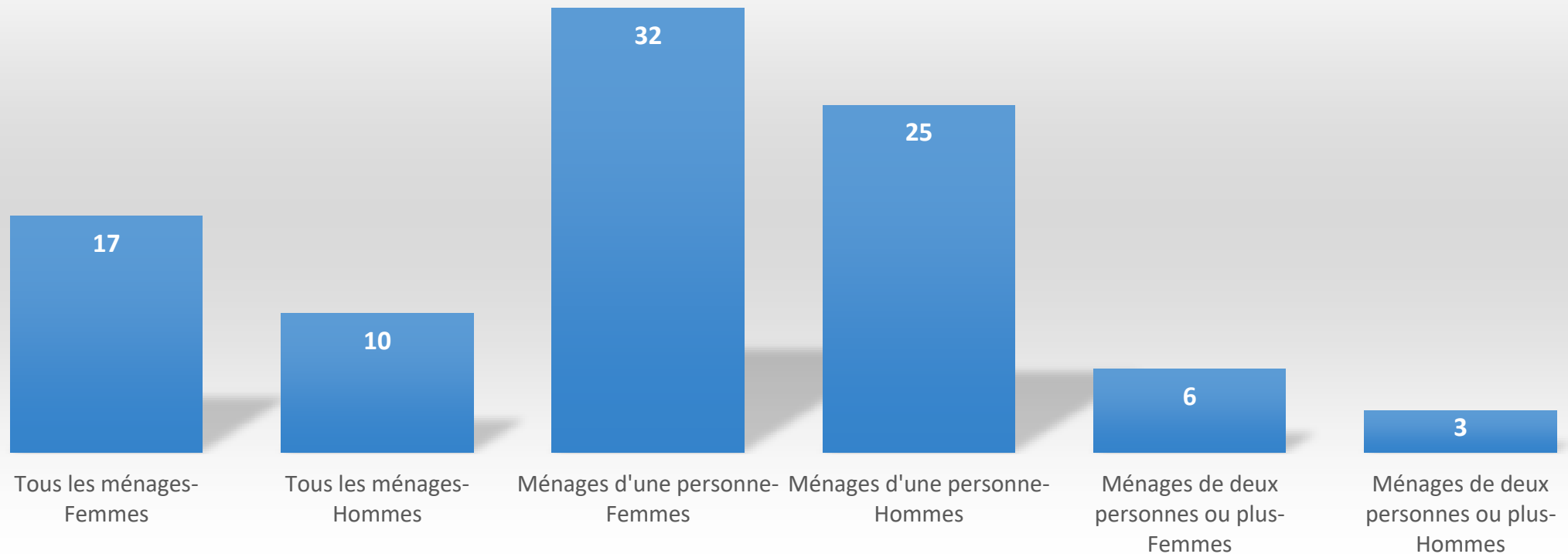
La pauvreté et les problèmes méthodologiques sexistes

Les femmes sont plus susceptibles d'être en situation de pauvreté



Ceci est vrai pour tous les types de ménage

Taux de faible revenu des ménages
selon le type de ménage et le sexe du soutien principal, Québec, 2020 (%)



Que signifie concrètement le fait d’être sous le seuil de la mesure du panier de consommation (MPC)?

Géographie	Québec (carte)				
Année de base de la mesure du panier de consommation (MPC)	Base de 2018				
Coefficient du panier moyen selon le décile de revenu après impôt ^{6, 7, 8}	2019	2020	2021	2022	2023
	Nombre				
Total des déciles	2,06 ^A	2,17 ^A	2,19 ^A	2,16 ^A	2,12 ^A
Décile inférieur	0,54 ^C	0,72 ^B	0,72 ^B	0,65 ^A	0,60 ^A

Source : STATISTIQUE CANADA.

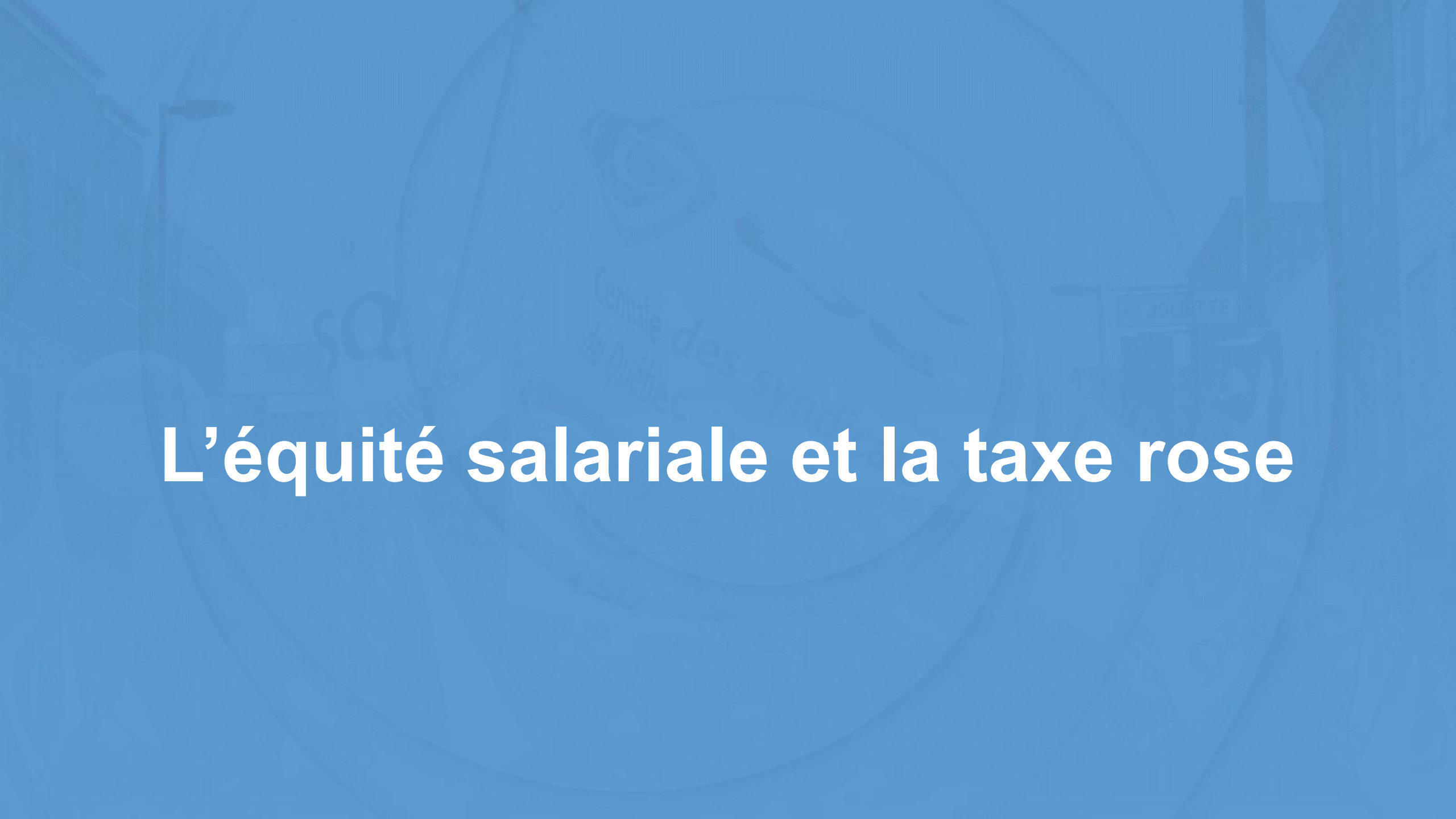
Mais attention! En plus, les indicateurs de pauvreté invisibilisent les femmes monoparentales

- ➔ Les principales mesures de pauvreté sont souvent présentées pour l'ensemble des ménages ou, au mieux, pour l'ensemble des ménages d'un certain nombre de personnes (ménage seul, ménage de deux personnes, etc.).
- ➔ Lorsqu'on dit « x % des ménages de deux personnes sont sous la MPC au Québec », on ne distingue pas entre une famille monoparentale de deux personnes, un couple de personnes retraitées ou un jeune couple sans enfant, etc.
- ➔ Résultat : les groupes les plus vulnérables, dont les femmes monoparentales, sont noyés dans la moyenne.
- ➔ Il faut garder en tête que 74 % des familles monoparentales ont une femme comme soutien principal.

La légitimisation du travail précarisé découle d'un rapport de domination!

- ➡ La légitimité sociale de la précarisation repose sur les rapports de domination, notamment les rapports sociaux de sexe.
- ➡ Restructurations et lacunes du droit du travail → justifiées par une vision sexiste des rôles sociaux :
 - Il est « naturel » que les femmes soient à temps partiel à cause de la conciliation famille-travail (23,5 % des femmes salariées le sont à temps partiel, alors que ce taux est de 14 % pour les hommes salariés).
- ➡ Extension du raisonnement aux personnes immigrantes :
 - Discours selon lequel les emplois précaires seraient « mieux que la misère dans le pays d'origine ».
- ➡ La précarisation résulte d'une combinaison :
 - Pratiques d'entreprises + régulation juridique;
 - Division sexuelle du travail, discrimination sexiste;
 - Rapports inégalitaires entre nations, politiques d'immigration et racisme.

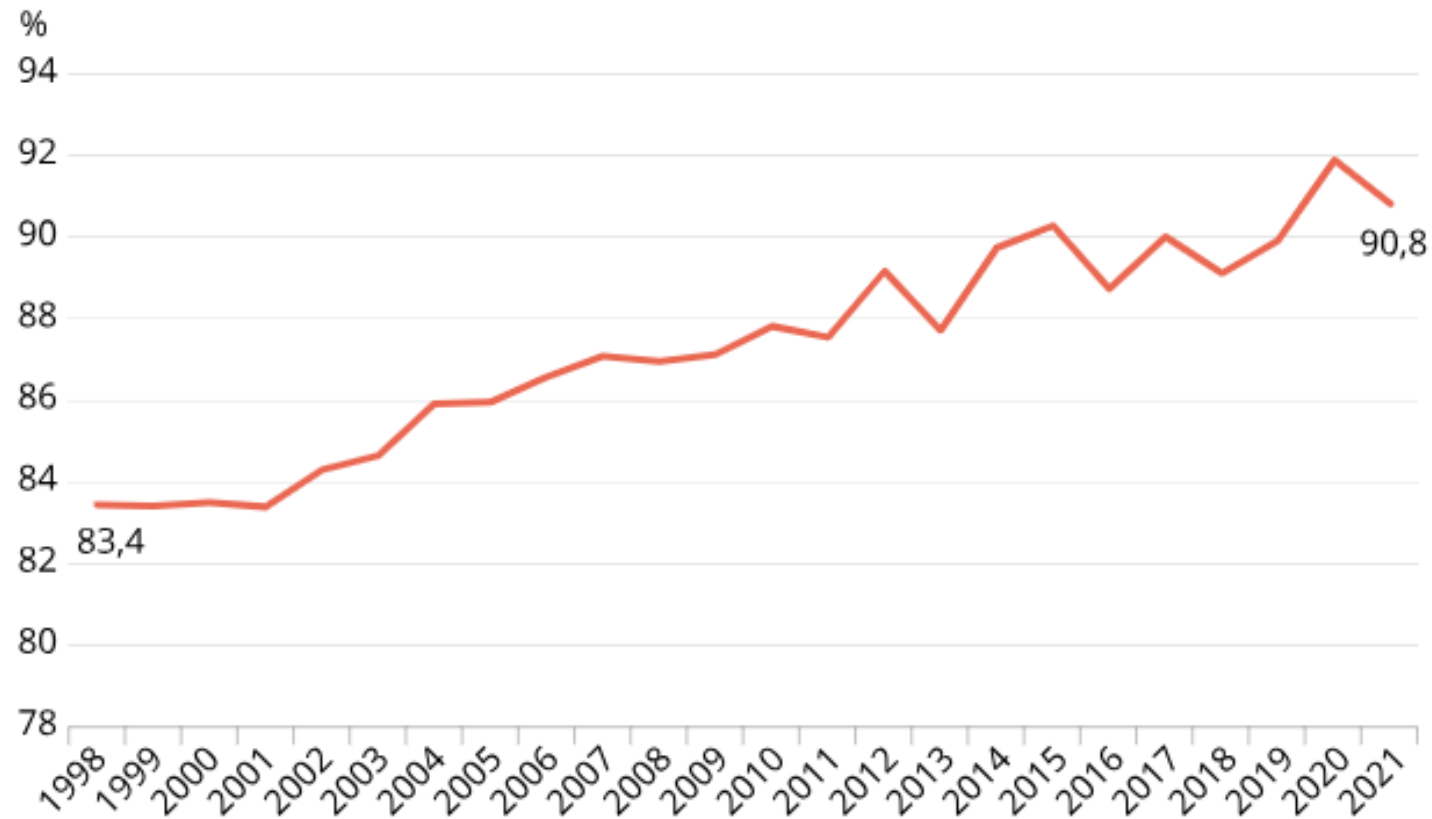
Source : APPAY, Béatrice (2005). *La dictature du succès, le paradoxe de l'autonomie contrôlée et de la précarisation*, L'harmattan, Logiques sociales.

The background is a blue-tinted photograph of a street scene. In the center, a large, round, white clock face is visible, with the text 'Centrale des syndicats du Québec' written on it. To the right, a street sign for 'RUE JOUETTE' is visible. The overall scene is slightly out of focus, emphasizing the text in the foreground.

L'équité salariale et la taxe rose

Effets de la Loi sur l'équité salariale

Ratio de rémunération horaire femmes/hommes, Québec, 1998-2021



Source : Enquête sur la population active, Statistique Canada, 2021. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Parmi les dix grands groupes professionnels, quatre ont vu leur ratio de rémunération horaire femmes/hommes augmenter significativement

Variation du ratio de rémunération horaire femmes/hommes selon le groupe professionnel, Québec, 1998 et 2021

	Ratio de rémunération			Rémunération horaire (\$)	
	1998	2021	Variation	2021	
				Femmes	Hommes
Gestion	79 %	91 %	+ 12 points	44,50	49,10
Vente et services	80 %	92 %	+ 12 points	17,99	19,47
Fabrication et services d'utilité publique	67 %	79 %	+ 12 points	19,51	24,66
Affaires, finance, administration	81 %	90 %	+ 9 points	27,95	31,21
Sciences naturelles et appliquées	85 %	87 %	Non significative	33,77	39,04
Secteur de la santé	96 %	99 %	Non significative	29,68	30,02
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	82 %	83 %	Non significative	32,65	39,44
Arts, culture, sports et loisirs	92 %	91 %	Non significative	26,48	29,09
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	85 %	85 %	Aucune	23,50	27,73
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	72 %	72 %	Aucune	17,62	24,60

Note : les données disponibles sur les ratios de rémunération horaire portent sur l'emploi salarié seulement, les travailleurs autonomes ne sont pas pris en compte.

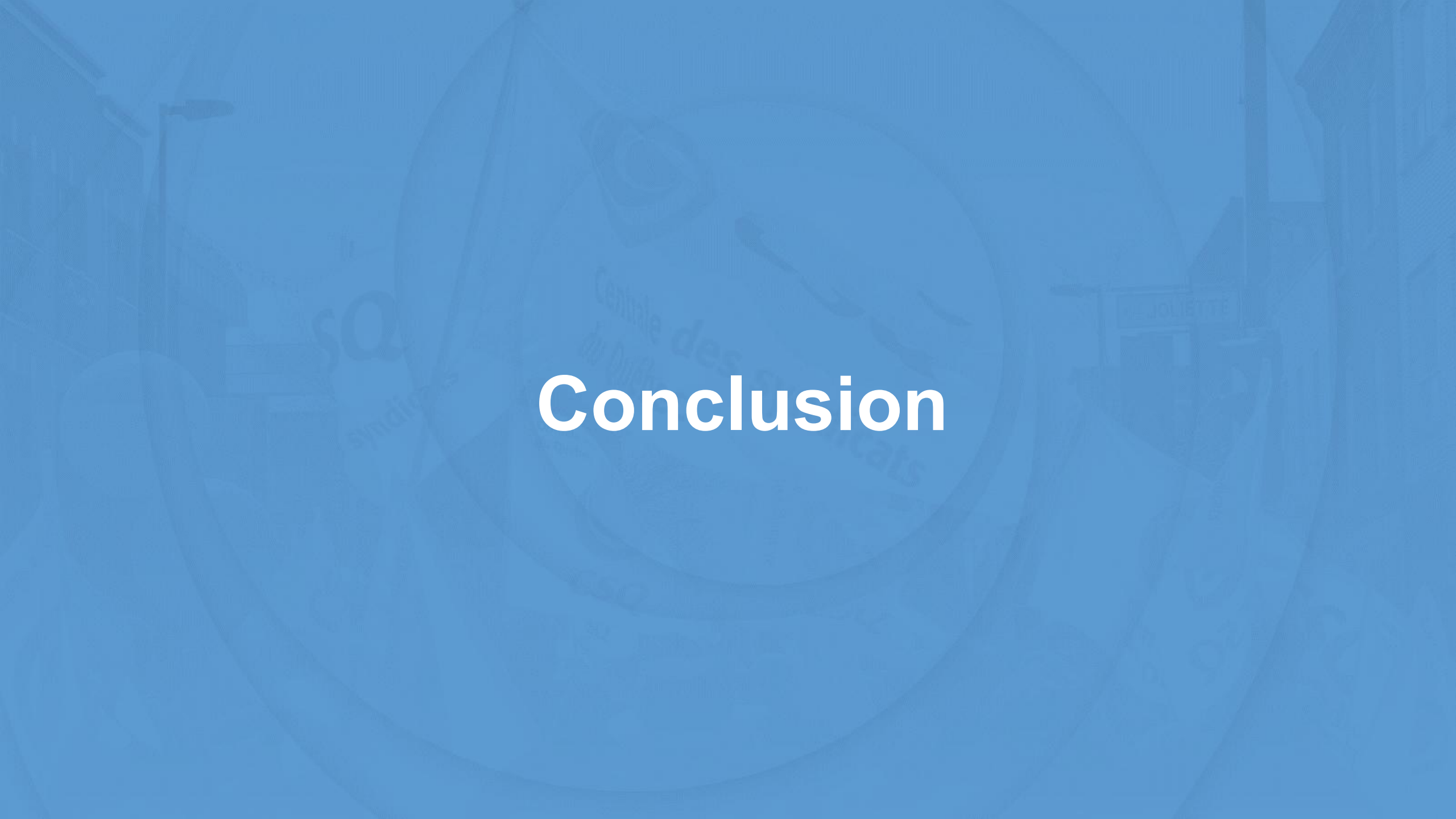
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2021. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

La taxe rose : une discrimination fondée sur le genre

- ➞ Produits et services « pour femmes » coûtent plus cher que les équivalents « pour hommes ».
- ➞ Étude 2021 : la taxe rose augmente et touche de nombreux biens et services :
 - Rasoirs, produits d'hygiène, coiffure, nettoyage à sec;
 - Antidouleurs, vêtements, jouets, etc.
- ➞ Pratique alimentée par les normes genrées : les femmes sont censées consommer plus de produits ou de services.
- ➞ Effet différencié selon le statut socioéconomique, la région, l'origine ethnique, le genre.
 - Exemple : une femme autochtone en région éloignée paie davantage (importation + choix limité).
- ➞ Malgré les progrès en équité salariale, la taxe rose mine encore le pouvoir d'achat des femmes.

Taxe rose : des répercussions réelles sur le portefeuille des femmes

- ➔ Étude de l'Office de la protection du consommateur (OPC, 2015) : certains produits coûtent 20 à 50 % plus cher dans la version destinée aux femmes.
- ➔ Exemples cités des enquêtes médias (ParseHub, La facture) :
 - **Déodorant** : +51 % pour les versions féminines;
 - **Gel de douche** : +66 %;
 - **Coiffure** : +120 %.

The background is a blue-tinted photograph of a street scene. In the center, there is a large, faint circular logo. The logo contains the text 'Centrale des Syndicats' and 'SQ' (Syndicat des Qualités). To the right of the logo, there is a small building with a sign that says 'JOLLETTE'.

Conclusion

Conclusion

- ➞ La pauvreté des femmes n'est pas une fatalité. Elle est le produit de choix politiques, méthodologiques, économiques et sociaux.
- ➞ Les luttes syndicales pour de meilleurs salaires, des conditions de travail stables et l'équité salariale demeurent essentielles.
- ➞ Nommer et visibiliser l'itinérance féminine, la précarité contractuelle et la taxe rose, c'est aussi défendre le pouvoir d'achat et la dignité de toutes.



**Centrale des syndicats
du Québec**